



COMUNE DI FICCARAZZI

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Prot. n. 26499 del 24/12/2019

DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 28 del 24/12/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 5 SETTORI COMUNALI DAL 01/01/2020 .

II SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10°, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n.267/2000 prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- l'art.47 dello Statuto Comunale attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili di Posizione Organizzativa;
- gli artt. 9 e 10 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 dell'01.10.2019, che disciplinano l'Area delle Posizioni Organizzative e le modalità di affidamento dei relativi incarichi, nonché le competenze, le funzioni e le responsabilità dei Responsabili di Settore.

Dato atto che in base a quanto previsto dall'art. 3 del predetto Regolamento la macrostruttura del Comune è articolata in Settori apicali cui è preposto un responsabile.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 80 del 15/11/2019 con la quale si è provveduto alla modificazione della struttura organizzativa dell'Ente, riducendo il numero delle Strutture di massima dimensione e individuando i seguenti n. 5 Settori Comunali:

Settore I "Amministrativo"

Settore II Economico-Finanziario"

Settore III "Tecnico"

Settore IV "Polizia Municipale"

Settore V "Tributi Suap e Servizi Demografici"

Rilevato che ai sensi dell'art.10 del citato Regolamento comunale, il Sindaco provvede con atto scritto e motivato alla nomina dei Responsabili di Settore, sulla base dei criteri di cui al comma 3 del medesimo articolo, individuandoli tra i dipendenti inquadrati in categoria D o, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 17 comma 3 del CCNL del 21.05.2018, in categoria C.

Dato atto, infine, che in base alla richiamata disciplina regolamentare ai fini del conferimento dell'incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati di apposita domanda e del curriculum professionale e formativo.

Dato atto che:

- Con propria determina n. 23 del 25.11.2019 sono state avviate le procedure selettive interne per l'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa relativi ai suddetti Settori Comunali;
- In attuazione di detta determina è stato pubblicato all'albo pretorio on line in data 26.11.2019 n. 2478 l'avviso interno di selezione per la presentazione da parte dei dipendenti interessati delle rispettive candidature, divulgato altresì tra il personale dipendente.

Preso atto che nel termine fissato in detto Avviso, giorno 5 dicembre 2019, sono pervenute le seguenti candidature per gli indicati Settori:

Settore I Amministrativo:

- candidato Giovanni Morana dipendente a tempo indeterminato e parziale, cat. D., istruttore Direttivo tecnico-amministrativo – domanda prot. n. 24517 del 04.12.2019

Settore II Economico-Finanziario:

- candidato Giovanni Di Bernardo, dipendente a tempo indeterminato e parziale, cat. C., istruttore contabile – domanda prot. n. 24505 del 04.12.2019

Settore III Tecnico:

- candidato Salvatore Cecchini, dipendente a tempo indeterminato e pieno, cat. D. (ex D.3), Funzionario tecnico – domanda prot. n. 24582 del 04.12.2019

Settore IV Polizia Municipale:

- candidato Domenico Zagari, dipendente a tempo determinato e parziale, cat. C., Assistente Capo di P.M. – domanda prot. n. 24611 del 05.12.2019
- candidato Salvatore Di Gristina, dipendente a tempo indeterminato e pieno, cat. C., Ispettore Capo di P.M. domanda prot. n. 24693 del 05.12.2019, relativamente alla quale si rileva presentazione oltre le ore 12:30 ma comunque nella giornata del 5.12.2019. Si ammette la validità della domanda atteso che il termine fissato non presenta espressamente carattere perentorio, considerata peraltro la natura non concorsuale della procedura, e vista la nota prot. n. 24693 del 5.12.2019 con cui detto dipendente ha rappresentato la ricorrenza di impegni in compiti istituzionali urgenti e indifferibili che avrebbero impedito la presentazione entro detto orario.

Settore V Tributi Suap e Servizi Demografici:

- candidato Santo D'Alba dipendente a tempo indeterminato e pieno, cat. C., istruttore amministrativo – domanda prot. n. 24508 del 05.12.2019
- candidato Antonino Gueci dipendente a tempo indeterminato e pieno, cat. D., istruttore tecnico direttivo – domanda prot. n. 24613 del 05.12.2019
- Gabriella Bongiovanni dipendente a tempo indeterminato e parziale, cat. C., istruttore amministrativo – domanda prot. n. 24622 del 05.12.2019

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo è pervenuta un'unica candidatura da parte di un dipendente:

- con livello di inquadramento giuridico idoneo alla copertura dell'incarico D
- in possesso di requisiti culturali sufficienti
- con pluriennale e significativa esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per funzioni e competenze in gran parte coincidenti con quelle dell'incarico in questione
- con ottime competenze e capacità professionali, tenuto conto anche della valutazione eccellente risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte
- con approfondita e rilevante esperienza professionale maturata nello svolgimento di attività istruttorie e di gestione attinenti a numerosi servizi riconducibili al Settore in questione
- con rilevanti esperienze in relazione ai programmi da realizzare
- con esperienze di lavoro in altri enti pubblici e in enti e aziende private di modesto rilievo in relazione all'incarico

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un punteggio complessivo di 82/100, con formulazione di relativo giudizio sintetico, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 1).

Ritenuto, pertanto, in considerazione dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali possedute e dei programmi amministrativi da realizzare, di conferire l'incarico di **Responsabile del Settore Amministrativo** per la durata di due anni e sei mesi e con decorrenza 1.01.2020 al Geom. **Giovanni Morana** dipendente a tempo indeterminato e pieno, cat. D., istruttore Direttivo tecnico-amministrativo – domanda prot. n. 24517 del 04.12.2019

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile del Settore Economico-Finanziario è pervenuta un'unica candidatura da parte di un dipendente:

- con livello di inquadramento giuridico in categoria C
- in possesso di più che adeguato titolo di studio
- con esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO, seppur temporalmente circoscritta, per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione
- con buone competenze e capacità professionali tenuto conto anche della valutazione eccellente risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte
- con significativa esperienza professionale nelle materie e nelle funzioni e attività del Settore in questione
- con sufficienti esperienze in relazione ai programmi da realizzare
- con limitatissime esperienze di lavoro simili a quella di cui all'incarico anche presso altri enti.

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un

punteggio complessivo di 71/100, con formulazione di relativo giudizio sintetico, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 2).

Ritenuto, pertanto, in considerazione dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali possedute e dei programmi amministrativi da realizzare, di conferire eccezionalmente l'incarico di **Responsabile del Settore Economico-Finanziario** per la durata di due anni e sei mesi e con decorrenza 1.01.2020 al Dott. **Giovanni Di Bernardo** dipendente a tempo indeterminato e parziale, cat. C., istruttore contabile – domanda prot. n. 24505 del 04.12.2019

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile del Settore Tecnico è pervenuta un'unica candidatura da parte di un dipendente:

- con livello di inquadramento giuridico idoneo alla copertura dell'incarico
- in possesso di adeguato titolo di studio e di ulteriori e numerosi titoli formativi
- con una lunga e significativa esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione
- con ottime competenze e capacità professionali, tenuto conto anche della valutazione eccellente risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte
- con significativa e approfondita esperienza professionale nelle materie e nelle funzioni e attività del Settore in questione
- con rilevanti esperienze in relazione ai programmi da realizzare
- con sufficienti esperienze di lavoro simili a quella di cui all'incarico anche presso altri enti.

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un punteggio complessivo di 96/100, con formulazione di relativo giudizio sintetico, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 3).

Ritenuto, pertanto, in considerazione dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali possedute e dei programmi amministrativi da realizzare, di conferire l'incarico di **Responsabile del Settore Tecnico** per la durata di due anni e sei mesi e con decorrenza 1.01.2020 all'Ing. **Salvatore Cecchini** dipendente a tempo indeterminato e pieno, cat. D. (ex D.3), Funzionario tecnico – domanda prot. n. 24582 del 04.12.2019

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile del Settore Polizia Municipale sono pervenute n. 2 candidature.

Ritenuto che il candidato dipendente Domenica Zagri:

- presenta un livello di inquadramento giuridico in categoria C
- è in possesso di requisiti culturali sufficienti
- non presenta esperienza lavorativa in qualità di PO per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione
- è in possesso competenze e capacità professionali adeguate tenuto conto anche della valutazione eccellente risultante dalle schede di performance prodotte
- ha maturato una adeguata esperienza professionale in alcune delle materie e delle funzioni del Settore in questione
- con sufficienti esperienze in relazione ai programmi da realizzare
- con esperienze di lavoro presso altro Ente di non precisato rilievo in relazione all'incarico

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato alla dipendente un punteggio complessivo di 49/100, con formulazione di relativo giudizio sintetico, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 4).

Ritenuto che il candidato dipendente Salvatore Di Gristina:

- presenta un livello di inquadramento giuridico in categoria C
- è in possesso di requisiti culturali sufficienti
- ha maturato una sufficiente esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per medesime funzioni e competenze a quelle dell'incarico in questione
- è in possesso competenze e capacità professionali adeguate tenuto conto anche dell'eccellente valutazione risultante dalla scheda di performance prodotta
- ha maturato una più che adeguata esperienza professionale nelle materie e nelle funzioni e attività del Settore in questione
- non indica esperienze in relazione ai programmi da realizzare
- con esperienza di lavoro presso altro Ente sufficientemente rilevante in relazione all'incarico

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un punteggio complessivo di 63/100, con formulazione di relativo giudizio sintetico, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 5).

Ritenuto, pertanto, in considerazione di una valutazione comparativa dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali, possedute dai due candidati nelle materie e per le funzioni del Settore in questione, anche in relazione ai programmi da realizzare, di conferire eccezionalmente l'incarico di **Responsabile del Settore di Polizia Municipale** per la durata di due anni e sei mesi e con decorrenza 1.01.2020 a **Salvatore Di Gristina**, dipendente a tempo indeterminato e pieno, cat. C., Ispettore Capo di P.M. domanda prot. n. 24693 del 05.12.2019

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile del Settore Tributi sono pervenute n. 3 candidature.

Ritenuto che il candidato dipendente Santo D'Alba:

- presenta un livello di inquadramento giuridico in categoria C
- è in possesso di requisiti culturali sufficienti e ulteriori titoli formativi seppur solo per alcuni servizi del Settore in questione
- non ha maturato esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione
- è in possesso competenze e capacità professionali buone seppur con riferimento solo ad alcuni servizi riconducibili al Settore de quo, tenuto conto anche della valutazione eccellente risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte
- ha maturato una più che adeguata esperienza professionale in alcune delle materie, funzioni e attività del Settore in questione
- non presenta esperienze in relazione ai programmi da realizzare
- non presenta esperienze di lavoro rilevanti presso altri Enti.

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un punteggio complessivo di 36/100, con formulazione di relativo giudizio sintetico, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 6).

Ritenuto che il candidato dipendente Antonino Gucci:

- presenta livello di inquadramento giuridico idoneo alla copertura dell'incarico
- è in possesso di requisiti culturali sufficienti e ulteriori titoli formativi ma con riferimento a servizi e attività non attinenti le funzioni da svolgere
- non ha maturato esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione
- è in possesso di competenze e capacità professionali adeguate, tenuto conto anche della valutazione eccellente risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte, ma con riferimento a materie diverse da quelle riconducibili al Settore, salvo che per alcune circoscritte attività
- ha maturato limitate esperienze professionali nelle materie attinenti le funzioni e attività da svolgere
- non presenta esperienze in relazione ai programmi da realizzare
- non presenta esperienze di lavoro rilevanti presso altri Enti

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un punteggio complessivo di 26/100, con formulazione di relativo giudizio sintetico, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 7).

Ritenuto che il candidato dipendente Gabriella Bongiovanni:

- presenta un livello di inquadramento giuridico in categoria C
- è in possesso di requisiti culturali sufficienti e ulteriori titoli formativi seppur solo per alcuni servizi del Settore in questione
- ha maturato una esperienza lavorativa temporalmente limitata nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per alcune delle funzioni e competenze oggetto dell'incarico in questione
- è in possesso competenze e capacità professionali adeguate seppur con riferimento solo ad alcuni servizi riconducibili al Settore de quo, tenuto conto anche della valutazione eccellente risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte
- ha maturato una più che adeguata esperienza professionale in alcune delle materie, funzioni e attività del Settore in questione
- con rilevanti esperienze in relazione ai programmi da realizzare
- non presenta esperienze di lavoro rilevanti presso altri Enti.

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un punteggio complessivo di 57/100, con formulazione di relativo giudizio sintetico, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 7).

Ritenuto, pertanto, in considerazione di una valutazione comparativa dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali, possedute dai due candidati nelle materie e per le funzioni del Settore in questione, anche in relazione ai programmi da realizzare, di conferire eccezionalmente l'incarico di **Responsabile del Settore di Tributi Suap e Servizi Demografici** per la durata di due anni e sei mesi e

con decorrenza 1.01.2020 alla Dott.ssa **Gabriella Bongiovanni**, dipendente a tempo indeterminato e parziale, cat. C., istruttore amministrativo – domanda prot. n. 24622 del 05.12.2019

Evidenziato che con riferimento agli incarichi oggetto di conferimento in via eccezionale con la presente nei confronti del personale inquadrato in Cat. C per il Settore Economico- Finanziario, il Settore Tributi Suap e Servizi Demografici e il Settore Polizia Municipale ricorrono le condizioni di cui all'art. 17 comma 3 del vigente CCNL e all'art. 9 comma 2 del Regolamento comunale, attesa la necessità di garantire continuità e regolarità dei servizi istituzionali, in quanto:

- il personale inquadrato in Cat. D presente in dotazione organica non risulta avere maturato esperienze lavorative adeguate ed essere in possesso di preparazione professionale sufficiente per poter condurre, dirigere e organizzare con competenza e autonomia operativa le attività gestionali riconducibili a detti Settori, considerato che nessuno dei predetti dipendenti si è mai occupato direttamente di tributi locali, finanza e contabilità pubblica e servizi di polizia giudiziari e vigilanza
- nell'ambito dei Settori interessati non sono presenti dipendenti inquadrati in Cat. D
- l'attribuzione di incarichi ad interim ad altri dipendenti già titolari di Po non risulta praticabile non essendo gli stessi in possesso di competenze professionali sufficienti per la concreta gestione operativa dei servizi, che richiede la necessità di cognizioni specialistiche, e di qualsivoglia esperienza lavorativa in materia di fiscalità locale, finanza e contabilità pubblica e polizia municipale
- l'attribuzione di incarichi ad interim ad altri dipendenti già titolari di Po è suscettibile di incidere negativamente sull'efficienza e l'efficacia dei servizi riconducibili agli altri Settori e dell'intera struttura burocratica, atteso il consistente e crescente carico di lavoro dei predetti.

Rilevato inoltre che con riferimento al corpo di polizia municipale, la giurisprudenza amministrativa (Cfr. Consiglio di Stato sentenza n. 75/2015) ha affermato che detto Corpo presenta autonomia rispetto alle altre strutture burocratiche dell'Ente, attesa la specificità delle funzioni del personale che vi appartiene e che al vertice del relativo servizio non può che essere posto un comandante, vigile urbano, e non un dirigente amministrativo che dirige più ampie strutture.

Precisato che il conferimento degli incarichi di Po al personale di Cat. C non costituisce in alcun modo conferimento di mansioni superiori – né sotto il profilo giuridico, né sotto il profilo economico – essendo stato effettuato in attuazione di una specifica disposizione normativa, a valenza autorizzatoria in deroga, e segnatamente l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, che trova il suo omologo in Sicilia nel comma 3bis dell'art. 51 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1, della L.R. n. 48/1991 e successive modifiche e integrazioni.

Ritenuto, pertanto, per le ragioni sopra indicate e tenuto conto delle più che adeguate capacità ed esperienze professionali, oggetto di valutazione, come da schede agli atti del fascicolo del procedimento, del personale sopra indicato inquadrato in Cat. Giur. C di conferire i suddetti incarichi eccezionalmente e per la durata di due anni e sei mesi.

Richiamata la deliberazione di G.C. 76 del 05/11/2019 con cui si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative.

Richiamata la deliberazione n. 91 del 17/12/2019, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il “ Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative e criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizioni”.

Ritenuto di stabilire che, vengano erogate al personale incaricato le retribuzioni di posizione , con decorrenza immediata, così come determinate, alla stregua della pesatura disposta con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 76/2019

Precisato, pertanto che le predette indennità di posizione in tal modo determinate, potranno essere modificate in aumento o in diminuzione in sede di nuova graduazione delle posizioni di responsabilità, che verrà effettuata su proposta del Nucleo di Valutazione sulla base dei criteri predeterminati nell'apposito Sistema, già oggetto di informativa preventiva alle OO.SS. (nota prot. n. 23534 del 20.11.2019) e di prossima approvazione da parte della Giunta Municipale.

Precisato che a ciascun Responsabile di Settore è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, CCNL Funzioni Locali.

Evidenziato che il personale incaricato con il presente provvedimento dovrà svolgere le funzioni e le attività di cui alla normativa vigente, allo Statuto, al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, le attività di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e conseguire gli obiettivi previsti dal PEG, dal Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente.

Richiamato a riguardo l'art.11 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di competenze dei Responsabili di Settore.

Precisato che, ai sensi dell'art. 10 del citato Regolamento, gli incarichi di cui al presente provvedimento possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del Sindaco, in relazione a:

- mutamenti organizzativi della struttura organizzativa, dell'organigramma e del funzionigramma dell'Ente;
- valutazione negativa della performance individuale, ossia in caso di: risultati negativi accertati a seguito di specifica valutazione annuale, intendendosi per tale risultato il punteggio conseguito al di sotto della soglia individuata nel sistema di valutazione; inosservanza delle direttive impartite per iscritto dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore competente; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità particolarmente grave e reiterata;
- rotazione straordinaria nell'ottica dell'anticorruzione.

Ritenuta la propria competenza.

Visti:

- il vigente O.EE.LL. in Sicilia;
- il D.lgs. n.267/2000.
- il vigente statuto comunale;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di conferire i seguenti incarichi di Posizione Organizzativa con decorrenza 1 gennaio 2020

<u>SETTORE</u>	<u>INCARICATO</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>PROFILO</u>	<u>DURATA</u>
<u>Settore I Amministrativo</u>	Giovanni Morana	D	Istruttore Direttivo tecnico-amministrativo	2 anni e sei mesi
<u>Settore II Economico-Finanziario</u>	Giovanni Di Bernardo	C	Istruttore contabile	2 anni e sei mesi
<u>Settore III Tecnico</u>	Salvatore Cecchini	D	Funzionario Tecnico	2 anni e sei mesi
<u>Settore IV Polizia Municipale</u>	Salvatore Di Gristina	C	Ispettore Capo di P.M.	2 anni e sei mesi
<u>Settore V Tributi Suap e Servizi Demografici</u>	Gabriella Bongiovanni	C	Istruttore ammin.-contabile	2 anni e sei mesi

Disponendo la contestuale cessazione a detta data degli incarichi di PO precedentemente conferiti.

2. Di dare atto che i suddetti incarichi sono stati conferiti, a seguito di selezione interna che ha tenuto conto della professionalità, dell'esperienza, delle capacità gestionali, della natura dei programmi da realizzare, nonché dei requisiti culturali posseduti dagli incaricati e risultanti dal curriculum vitae.
3. Di dare atto che i predetti responsabili di Settore dovranno svolgere le funzioni di cui alla normativa vigente, allo statuto, al regolamento comunale degli uffici e dei servizi, nonché gli incarichi e gli obiettivi di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, del PEG, del Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente, con riferimento ai servizi di competenza ascritti, individuati con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 15/11/2019.
4. Di dare atto che i soggetti destinatari dei presenti incarichi dovranno raggiungere gli obiettivi strategici e operativi assegnati dall'Amministrazione.
5. Di stabilire che, nelle more della prossima e imminente nuova pesatura delle aree di posizione organizzativa, ai predetti responsabili verranno corrisposti gli importi annui lordi suddivisi per tredici mensilità a titolo di retribuzione di posizione, da riparametrarsi all'orario di lavoro e al periodo di durata dell'incarico, spettanti sulla base della vigente pesatura di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 05/11/2019.

6. Di dare atto che a ciascun Responsabile di Settore è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, CCNL EE.LL..
7. Di dare atto che l'incarico di responsabile di direzione con il contestuale conferimento di funzioni dirigenziali, conferito ai responsabili di uffici e servizi appartenenti alla categoria C del vigente sistema di classificazione professionale di cui al CCNL del comparto " Regioni – Autonomie Locali ", non costituisce in alcun modo conferimento di mansioni superiori – né sotto il profilo giuridico, né sotto il profilo economico – essendo stato effettuato in attuazione di una specifica disposizione normativa, a valenza autorizzatoria in deroga, e segnatamente l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, che trova il suo omologo in Sicilia nel comma 3 bis dell'art. 51 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1 della L.R. n. 48/1991 e successive modifiche e integrazioni.
8. Di stabilire che, in mancanza di diversa determinazione Sindacale, l'efficacia dei predetti incarichi si intende prorogata per ulteriori 45 giorni dalla scadenza.
9. Di rimettere, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di organizzazione e di funzionamento delle Direzioni, dei Servizi e degli Uffici, ai Responsabili in questa sede nominati la presentazione di proposta di individuazione dei rispettivi responsabili vicari.
10. Di consegnare copia del presente provvedimento ai dipendenti che hanno presentato candidatura e agli attuali Responsabili di Settore.
11. Di trasmettere copia al Responsabile del Settore Economico - finanziario per gli adempimenti di competenza.
12. Di rimettere al Settore Amministrativo la pubblicazione della presente determina all'Albo on line della Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito web dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente alla pubblicazione sul sito dei curriculum vitae e delle rispettive dichiarazioni ex art.14 D. Lgs. n.33/2013 e ex D.Lgs. n.39/2013.

F.to **Il Sindaco**
Avv. Paolo Esco Martorana