



COMUNE DI FICCARAZZI
Città Metropolitana di Palermo
Settore I - Amministrativo

Prot. 6283
del 31.03.2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 27 DEL 30/03/2023

Oggetto: Applicazione del CCNL del Personale non dirigenziale – Comparto Funzioni Locali – sottoscritto in data 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale. Nuovo sistema di classificazione. Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigenziale e disposizioni di prima applicazione.

Il Responsabile del Settore I - Amministrativo

Si dà atto che non sussistono cause di inconferibilità e di incompatibilità a proprio carico, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in relazione al presente provvedimento.

Richiamato l'art. 52, c. 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 (introdotto dall'art. 3, c. 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge n. 113/2021), il quale prevede che i dipendenti “sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione”.

Dato atto che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali, che, agli artt. 11 e seguenti, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, con l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali ai nuovi contesti organizzativi e facilitare il riconoscimento di competenze delle risorse umane.
- l'articolo 12 comma 1 del predetto Contratto stabilisce che “*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
- ***Area degli Operatori;***
- ***Area degli Operatori esperti;***
- ***Area degli Istruttori;***
- ***Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione***”;
- le suddette Aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A al medesimo contratto CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.
- il predetto CCNL 16.11.2022, all'articolo 12, comma 6, stabilisce che “*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A*”;

Dato atto che:

sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso Contratto "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";

- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, dello stesso Contratto, queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III "Ordinamento professionale", entreranno in vigore in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione.

Preso atto che la Tabella B riporta la seguente trasposizione delle "vecchie" categorie contrattuali di cui al CCNL del 31/03/1999 nel nuovo sistema di classificazione:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Vista la Deliberazione GC n. 21 del 17/03/2023, con la quale è stato dato indirizzo alla scrivente Responsabile Settore I -Amministrativo di procedere al reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla su riportata Tabella B, stante che trattasi di un'attività a contenuto vincolato e natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane.

Dato atto che trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate da CCNL 16.11.2022, come previsti all'art. 23 dello stesso CCNL, non è necessario dar corso alla modifica del contratto individuale di lavoro stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni.

Rilevato, altresì, che sul reinquadramento del personale in applicazione delle su citate disposizioni contrattuali, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale.

Dato atto, altresì, che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate e dell'articolo 6 ter del D.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente.

Rilevato che nella revisione dei profili professionali occorre, invece, rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto.

Visto l'art. 78, comma 3, del CCNL 16.11.2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la più volte citata Tabella B di Trasposizione tra il vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione in prima applicazione:

a) del trattamento economico tabellare della nuova area di destinazione, come indicato nella Tabella G allegata al CCNL e determinato nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 23.312,35
Area degli Istruttori	€ 21.392,87
Area degli Operatori Esperti	€ 19.043,51
Area degli Operatori	€ 18.283,31

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

Preso atto che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.

Rilevato che l'art. 94, comma 2, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, l'incremento delle indennità professionali di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) e d), del CCNL del 6/07/1995, come integrate dall'art. 6 del CCNL 5/10/2001 e all'art 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000 per il personale educativo, docente ed insegnante, di un importo pari ad euro 200 annui lordi.

Rilevato che l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200 annui lordi, per la Polizia Locale.

Visto l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023 (**All. 1**), con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e la conseguente trasposizione di cui alla Tabella B del CCNL 16/11/2022.

Precisato che, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 12, c. 4, del CCNL 16 novembre 2022, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali e che, pertanto, nell'ambito della medesima area è facoltà dell'Ente assegnare al lavoratore mansioni diverse da quelle del profilo posseduto.

Richiamata la Determinazione Sindacale n. 33 del 23 dicembre 2022, con la quale sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni di Responsabile di P.O. del Settore I – Amministrativo.

Visti:

- Il D.Lgs. n.165/2001;
- Il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il vigente Ordinamento Regionale degli EE.LL;
- Le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" della F.P., pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;
- Il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

DETERMINA

1. **Di richiamare e approvare** le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di dare atto** che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023, composto da n.62 complessivo di unità, è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area professionale del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza di cui al CCNL 31/03/1999, secondo la Tabella B di Trasposizione, come risulta dall'allegato prospetto **(All.1)**, parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. **Di attribuire**, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
 - a) trattamento economico tabellare della nuova area di destinazione, come indicato nella Tabella G allegata al CCNL e determinato nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 23.312,35
Area degli Istruttori	€ 21.392,87
Area degli Operatori Esperti	€ 19.043,51
Area degli Operatori	€ 18.283,31

b) valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".

4. **Di dare atto** che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023:
 - a) le indennità professionali di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) e d), del CCNL del 6/07/1995, come integrate dall'art. 6 del CCNL 5/10/2001 e all'art 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000, per il personale educativo, docente ed insegnante, sono incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;
 - b) le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, commi 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi.
5. **Di dare atto** che trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate da CCNL 16.11.2022, non è necessario dar corso alla modifica del contratto individuale di lavoro stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni.

6. **Di dare atto**, altresì, che sul reinquadramento del personale in applicazione delle su citate disposizioni contrattuali, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale.
7. **Di dare atto** che alla revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022, si procederà con successivo e separato provvedimento, previa informazione ed eventuale confronto sindacale.
8. **Di dare atto** che la spesa derivante dal superiore reiquadramento e dagli artt. 94, comma 2 e 99, comma 1 del CCNL 16/11/2022 trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019/2023 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente.
9. **Di dare atto** di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza, atteso il carattere vincolato del provvedimento.
10. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile di Settore.
11. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, in conformità a quanto stabilito dall'art. 153, comma 5, del TUEL approvato con D.lgs. 18.8.2000, n. 267.
12. **Di trasmettere** il presente atto al Responsabile del Settore II - Finanziario per il seguito di competenza.
13. **Di trasmettere** copia della presente a ciascun dipendente interessato, unitamente a specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 104/2022, conservando copia degli stessi nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti.
14. **Di trasmettere** copia della presente alle OO.SS. e alla RSU, a titolo di informazione successiva.
15. **Di pubblicare** il presente atto per 15 giorni all'albo on line dell'Ente e in modo permanente per estratto, entro sette giorni dall'acquisizione di efficacia, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “atti e provvedimenti L.R. 11/2015” nonché nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e, segnatamente, Sezione “Provvedimenti” sotto sezione “Provvedimenti Amministrativi” e sezione “Personale” sotto sezione “Dotazione Organica”.

*Il Responsabile Settore I
Amministrativo*

f.to

Dott.ssa P. Letizia Comparetto

Rende noto che:

La struttura amministrativa competente è il Settore I Amministrativo

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa P. L. Comparetto, Responsabile del Settore I

Avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale Sicilia -Palermo

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, vista la determinazione in oggetto, attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, dell'art. 183 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa ed esprime parere favorevole sulla regolarità contabile del presente provvedimento.

Ficarazzi, 31/03/2023

Il Responsabile Settore II
Economico Finanziario
f.to Dott. Salvatore Greco

**All. 1) - ELENCO DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO IL 1° APRILE 2023 E
REIQUADRAMENTO:**

Dipendente (cognome e nome)	VECCHIO INQUADRAMENTO FINO AL 31/03/2023			NUOVO INQUADRAMENTO DALL'1.04.2023
	Categoria CCNL 31/03/1999 e s.m.i.	Posizione Economica CCNL 31/03/1999 e s.m.i.	Profilo professionale	AREA CCNL 16.11.2023
Cecchini Salvatore	D	D3	Funzionario Tecnico	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Gueci Antonino	D	D1	Istr. Direttivo Tecnico	
Landolina Carmela	D	D5	Assistente Sociale	
Morana Giovanni	D	D1	Istr. Direttivo – tecn. ammin.vo	
Realmuto Ferdinando	D	D3	Funzionario Tecnico	
Accardi Rosaria	C	C1	Istruttore Amm.tivo	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Alotta F.sco Paolo	C	C1	Agente P.M.	
Bongiovanni Gabriella	C	C1	Istruttore Amm.tivo	
Camelia M. Carmela	C	C1	Educatore Asilo Nido	
Candido Concetta	C	C1	Educatore Asilo Nido	
Cassata Salvatore	C	C1	Istruttore Tecnico	
Ceruso Giuseppe	C	C1	Agente P.M.	
Clemente Tiziana	C	C4	Educatore Asilo Nido	
Comparetto P. Letizia	C	C1	Istruttore Amm.tivo	
Cossu Claudio	C	C1	Istruttore Tecnico	
Di Bernardo Giovanni	C	C1	Istruttore Amm -contabile	
Di Gristina Salvatore	C	C4	Agente P.M.	
Di Verde Benedetto	C	C1	Agente P.M.	
Figlia Rosalinda	C	C1	Istruttore Amm.tivo	
Fiore Liliana	C	C1	Istruttore Amm.vo	
Gagliano Paolo	C	C1	Istruttore Tecnico Amm.	
Gagliardo Nicolò M. Daniele	C	C1	Istruttore Tecnico	
Greco Giovanni	C	C1	Istruttore Tecnico	
Greco Salvatore	C	C1	Istruttore	

			Contabile	
La Vite Maria	C	C1	Agente P.M.	
Martorana Paolo	C	C1	Istruttore Tecnico Amm	
Mineo Francesco	C	C1	Istruttore Tecnico	
Lo Verso Francesco	C	C1	Agente P.M.	
Morreale Francesca	C	C1	Istruttore Ammin.vo	
Pileri Caterina	C	C1	Istruttore Ammin.ivo	
Raffa Antonina	C	C1	Agente P.M.	
Romano Giuseppe	C	C1	Agente P.M.	
Sardina Lidia	C	C1	Agente P.M.	
Segreto Antonino	C	C4	Agente P.M.	
Tralongo Marco	C	C4	Istruttore Tecnico	
Tralongo Rosa Maria	C	C1	Istruttore Amm.tivo	
Tribuna Ignazio	C	C1	Agente P.M.	
Tribuna Rosalba	C	C1	Istruttore Ammin.vo	
Vaiarelli Teresa	C	C1	Istruttore Amm.tivo	
Vich Angelina	C	C1	Istruttore Amm.tivo	
Zagri Domenica	C	C1	Agente P.M.	
Aggiato Paolo	B1	B2	Esecutore Tecnico	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Bartolone Giralmo	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
Buttitta Pietro	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
Cataldo Giuseppe	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
Caviglia Angela	B1	B2	Esecutore Socio-Scolast.	
Di Gesù Anna Gabriella	B3	B6	Collaboratore Amm.Contabile	
Galifi M. Rosaria	B1	B1	Esecutore Ammin.to	
Lanza Mariangela	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
Lia Filippo	B1	B2	Esecutore Amm.vo	
Maggiore Francesca	B1	B1	Esecutore Ammin.tivo	
Perrone Gaetano	B1	B2	Esecutore Amm.ivo	
Puccio Daniela	B1			
Rammacca Anna	B1	B1	Esecutore Amm. tivo	

	Raffa Ortensia	B1	B	Esecutore Amm.tivo	
	Salvia M. Rita	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
	Sanfilippo Anna Maria	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
	Tribuna Tiziana	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
	Visconti Gaetana	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
	Vitale Sabrina	B1	B1	Esecutore Amm.tivo	
	Fazio Antonino	A	A1	Operatore	AREA DEGLI OPERATORI
	Musso Domenica	A	A1	Operatore	