



COMUNE DI FICARAZZI
Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 116 DEL 23.12.2022

OGGETTO:	GRADUAZIONE E PESATURA RESPONSABILITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI FICARAZZI. APPROVAZIONE. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **VENTITRE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **13:45** a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista o in videoconferenza, ai sensi della Deliberazione di CC. n. 40 del 26.10.2022, ad oggetto – “Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità mista o videoconferenza. Approvazione”.

Presiede l'adunanza l'**Avv. Giovanni Giallombardo** nella sua qualità di – **Sindaco** - e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

	COGNOME	NOME	PRESENTI	ASSENTI
1	GIALLOMBARDO	GIOVANNI	X	
2	SAVERINO	BIAGIO		X
3	DOMINO	PIETRO	X	
4	CUCCIO	SERGIO DOMENICO		X
5	LANZA	GIUSEPPE	X	
6	BLANDO	MARILYN	X	

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Maria Letizia Careri**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta

Visto il Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità mista o in videoconferenza, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.40 del 26.10.2022;

Applicata la richiamata disciplina normativa alla presente riunione di Giunta e ritenuto pertanto possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:

Sindaco Avv. Giovanni Giallombardo in sede e collegato da remoto mediante piattaforma a mezzo di videocamera e dispositivo informatico;

Assessore Pietro Domino in sede e collegato da remoto mediante piattaforma a mezzo di videocamera e dispositivo informatico;

Assessore Giuseppe Lanza in sede e collegato da remoto mediante piattaforma a mezzo di videocamera e dispositivo informatico;

Assessore Marilyn Blando in sede e collegata da remoto mediante piattaforma a mezzo di videocamera e dispositivo informatico;

Il Segretario Generale Avv. Maria Letizia Careri collegata da remoto mediante piattaforma a mezzo di videocamera e dispositivo informatico ;

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi, partecipare alla discussione e alla votazione simultanea della proposta all'ordine del giorno

Con voti unanimi favorevoli espressi singolarmente in forma palese

DELIBERA

Per le superiori motivazioni che s'intendono ripetute e trascritte:

- 1. Di approvare** la proposta di deliberazione allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale proveniente dal **Segretario Generale**, avente per oggetto: "Graduazione e Pesatura Responsabilità posizioni organizzative del Comune di Ficarazzi. Approvazione";
- 2. Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta.

COMUNE DI FICARAZZI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Ficarazzi, 23/12/2022
Prot. n. 25364

OGGETTO: "GRADUAZIONE E PESATURA RESPONSABILITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI FICARAZZI.APPROVAZIONE".

UFFICIO PROPONENTE: *SEGRETARIO GENERALE SU INDIRIZZO DELLA GIUNTA COMUNALE*

REGOLARITA' TECNICA:

Per quanto concerne la regolarità tecnica, ai sensi degli artt. 49 e 147 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**



Il Segretario Generale
f. to Avv. Maria Letizia Careri

REGOLARITA' CONTABILE:

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**



Il Responsabile del Settore II
f. to Dott. Giovanni Di Bernardo

Il Segretario Generale, su indirizzo della Giunta Comunale, presenta in discussione la seguente proposta di deliberazione a oggetto: **GRADUAZIONE E PESATURA RESPONSABILITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI FICARAZZI. APPROVAZIONE**

PREMESSO che l'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti; in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

PRESO ATTO che il recente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, contiene al Capo II parziali modifiche della disciplina in materia di incarichi di elevata qualificazione, a cui sono ricondotti gli incarichi di Posizione Organizzativa, che per espressa previsione troverà applicazione con decorrenza 1 aprile 2023.

EVIDENZIATO, pertanto, che ad oggi la disciplina contrattuale di riferimento in materia continua ad essere contenuta agli artt. 13 e ss del CCNL 2016/2018.

VISTO il comma 1 dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, recante "*Area delle posizioni organizzative*", secondo cui gli enti istituiscono "*posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze*".

RICHIAMATO l'art.15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 secondo cui ai Responsabili di posizione organizzativa preposti al vertice delle strutture di massima dimensione dell'Ente compete un trattamento economico accessorio composto da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

PRESO ATTO che secondo la predetta disposizione contrattuale l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, graduazione stabilita dall'Ente, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, prevedendo altresì nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, del citato CCNL che l'importo della retribuzione di posizione vari da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.69 dell'01.10.2019 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29/06/2022 e in particolare l'art. 12, commi 1 e 2, che testualmente cita "*1. Ai responsabili di Settore compete una retribuzione di posizione entro i limiti minimi e massimi stabiliti dalle norme contrattuali sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa determinata dal Sistema di pesatura dell'Ente. 2. La graduazione delle posizioni di responsabilità viene effettuata dall'OIV che definisce la pesatura delle posizioni sulla base di criteri approvati dalla Giunta municipale nel relativo Sistema e/o Regolamento, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa*"

- la deliberazione di G.C. n. 114 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto alla modificazione della struttura organizzativa, con decorrenza 1 gennaio 2023, individuando le seguenti n. 6 Strutture di massima dimensione dell'Ente:

Settore I "Amministrativo"

Settore II Economico-Finanziario"

Settore III "Urbanistica - Edilizia privata -Suap"

Settore IV "Polizia Municipale"

Settore V "Tributi e Servizi Demografici"

Settore VI "Lavori pubblici - Manutenzioni - Servizi alla persona"

DATO ATTO che, con la citata deliberazione, la Giunta Comunale ha altresì disposto la riorganizzazione dei servizi tra i diversi Settori.

VISTO il Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 17.12.2019 e recentemente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile.

RICORDATO che detto Sistema definisce i parametri e la metodologia alla cui stregua l'OIV procede a pesare il valore delle posizioni di responsabilità e che a detta misurazione consegue la determinazione delle retribuzioni di posizione del personale titolare di PO.

RITENUTO necessario, in conseguenza del mutamento dell'assetto organizzativo-funzionale dell'Ente, procedere a una nuova graduazione di responsabilità dei Settori Comunali, al fine di assicurare una corretta ed adeguata misurazione delle diverse responsabilità in relazione alle attività, alle dimensioni, alla complessità e alla strategicità, in relazione agli obiettivi di mandato, di ciascun Settore.

PRESO ATTO che il Sindaco ha formalizzato i provvedimenti di nomina dei Responsabili di Settore, con effetto dall'1/01/2023.

PRESO ATTO che con nota prot. n. 25346 del 23/12/2022, l'OIV ha trasmesso il Verbale n. 4 del 23/12/2022 "Pesatura Posizioni Organizzative anno 2023", unitamente a n. 6 schede di pesatura, tutti allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale. **(All.1)**

PRESO ATTO che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del Sistema di graduazione e di pesatura delle Posizioni Organizzative, l'importo lordo teorico per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione del personale che assumerà, con decorrenza 1 gennaio 2023, l'incarico della Responsabile di Posizione Organizzativa per i singoli Settori Comunali, riparametrato in relazione alla categoria giuridica di inquadramento, è quello risultante dalla tabella allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale **(All. 2)**.

RICORDATO che detto importo teorico dovrà essere riparametrato in misura proporzionale all'orario di lavoro a tempo parziale del personale incaricato.

RITENUTO di fare proprie e approvare le proposte di pesatura formulate dall'OIV, che tengono conto sotto il profilo della valutazione della rilevanza strategica dei singoli Settori degli obiettivi di governo resi noti dal Sindaco.

PRESO ATTO che detta retribuzione, unitamente alla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario.

RICHIAMATI in materia di indennità di risultato:

- l'art. 15, comma 4, del CCNL secondo cui *“Gli Enti definiscono i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;
- l'art. 13, commi 2 e 3, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi secondo cui *“2. L'importo dell'indennità di risultato riconoscibile a ciascun responsabile, a seguito di valutazione della performance, non è più correlato all'entità della rispettiva retribuzione di posizione e non è fissato entro singole percentuali minime e massime di quest'ultima. 3. Ai sensi dell'art.15, comma 4, CCNL EE.LL., al finanziamento dell'indennità di risultato riconoscibile ai Responsabili sono destinate risorse in misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente stanziare nel bilancio dell'annualità precedente a titolo di retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative”*.

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 secondo cui *“... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...”*.

VISTO il citato art. 13 del vigente Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi che, nell'ottica della realizzazione di un risparmio di spesa, ha fissato la misura complessiva dell'indennità di risultato in una quota pari al 15% delle risorse stanziare nel bilancio dell'annualità precedente a titolo di retribuzione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.

PRESO ATTO che, sulla base di quanto attestato dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario (**AII.3**), il limite di spesa di cui all'art 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 (euro 79.405,23) risulta rispettato, in quanto la previsione di spesa complessiva annua teorica conseguente alla presente nuova pesatura con indennità di risultato fissata in misura pari al 15% *“delle risorse complessivamente stanziare nel bilancio dell'annualità precedente a titolo di retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative”*, è pari ad euro **68.218,45** (di cui euro 58.000,00 a titolo di retribuzione di posizione ed euro 10.218,45 a titolo di retribuzione di risultato).

DATO ATTO, quindi, che la presente quantificazione non comporta e non rende necessaria una riduzione del fondo risorse decentrate dedicato al salario accessorio del rimanente personale dell'Ente.

PRESO ATTO, altresì, che sulla base di quanto attestato dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario (**AII.4**), la spesa annua complessiva prevista dal presente atto a titolo di retribuzione di posizione (oltre quella prevista a titolo di posizione di risultato anno 2023) non comporta superamento del limite di cui al comma 557-quater dell'art. 1 della legge n. 296/2006.

PRESO ATTO che la spesa complessiva quantificata in questa sede a titolo di retribuzione di posizione non risulta superiore al complessivo importo teorico quantificato in sede di approvazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 17/09/2020 e che pertanto non risulta necessario procedere a una riparametrazione, secondo le indicazioni date dall'Organo esecutivo.

PRECISATO che l'istituzione delle posizioni organizzative e la corrispondente graduazione di responsabilità e della retribuzione di posizione è suscettibile di modifiche e revisioni in forza delle autonome scelte di autorganizzazione dell'Ente, sia relativamente alle opzioni politico-programmatiche sia in considerazione della rivisitazione del complessivo assetto organizzativo-funzionale del Comune o al sopravvenire di insufficienze di fondi di bilancio, fermo restando il rispetto dei limiti contabili in materia.

PRECISATO, infine, che alla stregua del parere Aran CFL 178, gli incarichi di Responsabilità di Settore già conferiti, nella vigenza del CCNL 2016/2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e definiti in questa sede, senza alcuna riparametrazione degli stessi.

ACQUISITO il parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis D.Lgs. n. 267/2000, del Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica, trattandosi di atto di macro-organizzazione ex art. 7, comma 5, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

ACQUISITO il parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile.

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D.lgs. n.165/2001;
- il CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali
- il CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

PROPONE

1. Di fare proprie e approvare le proposte di pesatura delle Posizioni Organizzative relative ai sei Settori Comunali in cui si articola la macrostruttura dell'Ente, elaborate dall'OIV e trasmesse unitamente a Verbale n. 4 del 23/12/2022, prot. n. 25346 di pari data, tutti allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale. **(All.1)**.
2. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del Sistema di graduazione e di pesatura delle Posizioni Organizzative, l'importo lordo teorico per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione del personale che assumerà, con decorrenza 1 gennaio 2023, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa per i singoli Settori Comunali, riparametrato in relazione alla categoria giuridica di inquadramento, è quello risultante dalla tabella allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale **(All. 2)**.
3. Di attribuire con decorrenza 1 gennaio 2023 ai Responsabili di PO le retribuzioni di posizione sopra quantificate, previa riparametrazione in misura proporzionale all'orario di lavoro a tempo parziale del personale medesimo.
4. Di dare atto che, alla luce della superiore quantificazione e in applicazione di quanto previsto dall'art. 13 del vigente Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi richiamato in premessa in ordine alla misura dell'indennità di risultato, la previsione di spesa complessiva annua teorica a titolo di trattamento economico accessorio da destinarsi al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Responsabili di PO è pari ad euro 68.218,45.
5. Di prendere atto che, come risultante dalle attestazioni allegate alla presente proposta, la previsione di spesa complessiva annua a titolo di trattamento economico accessorio da destinarsi al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Responsabili di PO (anno 2023) è inferiore al limite di spesa di cui all'art 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017.
6. Di precisare che l'istituzione delle posizioni organizzative e la corrispondente graduazione di responsabilità e della retribuzione di posizione è suscettibile di modifiche e revisioni in forza delle autonome scelte di autorganizzazione dell'Ente e delle necessità di bilancio.

7. Di stabilire che la deliberazione sostituisce ogni provvedimento amministrativo precedente in materia.
8. Di trasmettere copia della deliberazione al Responsabile del Settore Economico - Finanziario per gli adempimenti conseguenti e in particolare per l'aggiornamento dei trattamenti retributivi.
9. Di consentire la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, mediante trasmissione in copia ai titolari di Posizione Organizzativa e alle OO.SS./R.S.U.
10. Di rimettere al Settore Amministrativo l'aggiornamento degli importi previsti a titolo di retribuzione di posizione per gli incaricati di PO sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezioni "Personale" – "Posizioni Organizzative".
11. Di trasmettere copia della presente deliberazione all'OIV.
12. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, con apposita votazione, al fine di assicurare l'allineamento temporale con la decorrenza degli incarichi di Settore.

Allegati:

- verbale e n.6 schede pesatura OIV (All.1)
- tabella importi anno 2023 (All.2)
- attestazione importi 2016 (All.3)
- attestazione limite spesa personale (All.4)
- parere regolarità tecnica.
- parere regolarità contabile



IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO (Avv. Maria Letizia Careri)

Prot. 25346

del 23.12.2022

Al Sindaco

Alla Giunta

Al Segretario Comunale

Oggetto: trasmissione Verbale n.4/2022 dell'OIV avente ad oggetto "PESATURA
POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023".

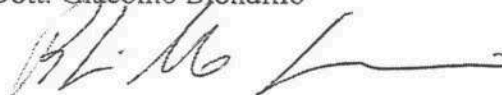
La presente per trasmettere quanto in oggetto.

Distinti saluti

San Felice a Cancelli, li 23.12.2022

L'OIV MONOCRATICO

Dott. Giacomo Biondillo



BIONDILLO
GIACOMO
23.12.2022
09:39:05
GMT+00:00





COMUNE DI FICCARAZZI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

OIV

Verbale n. 4 del 23/12/2022

Il giorno 23 alle ore 08.15 del mese di dicembre dell'anno 2022 si è riunito presso lo studio del Dott. Biondillo Giacomo, l'OIV del Comune di Ficcarazzi per approvare e decidere sul seguente, ORDINE DEL GIORNO

1. "Pesatura" (Misurazione) posizioni organizzative anno 2023.

L'OIV

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 dell'01.10.2019 e in particolare l'art. 12 in materia di indennità di posizione dei Responsabili di PO;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.114 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto **"MACROSTRUTTURA ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA DEL COMUNE DI FICCARAZZI. MODIFICA"**, con la quale l'Ente ha approvato la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Ficcarazzi così come segue:

- *Settore I "Amministrativo"*
- *Settore II Economico-Finanziario"*
- *Settore III "Urbanistica - Edilizia privata - Suap"*
- *Settore IV "Polizia Municipale"*
- *Settore V "Tributi e Servizi Demografici"*
- *Settore VI "Lavori pubblici – manutenzioni e Servizi alla persona"*

Visto il **"Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative. Criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 17.12.2019 e modificato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 115 del 22.12.2022, immediatamente eseguibile.**

Vista la Deliberazione di G.C. n.14 del 04.03.2020 con la quale l'Ente ha approvato il "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale" per la determinazione, tra l'altro, dei criteri e delle procedure di valutazione della performance del personale incarico di PO ai fini della quantificazione delle indennità di risultato di pertinenza;

Evidenziato che il recente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, contenente al Capo II parziali modifiche della disciplina in materia di incarichi di elevata qualificazione, a cui sono ricondotti gli incarichi di Posizione Organizzativa, per espressa previsione troverà applicazione con decorrenza 1 aprile 2023.

Preso atto che l'art.2 del vigente Sistema di pesatura, ai sensi del vigente art.15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, attribuisce ai dipendenti titolari di posizione

organizzativa una retribuzione di posizione pari ad un importo, quantificato in applicazione di determinati criteri, tra un minimo di € 5.000 e un massimo di € 16.000 annui lordi per il personale inquadrato in categoria giuridica D e un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per il personale inquadrato in categoria giuridica C.

Considerato che il Sistema di Pesatura vigente prevede che la graduazione delle posizioni organizzative venga effettuata alla stregua dei sotto indicati cinque criteri principali, a loro volta articolati in sotto-fattori, ciascuno con un peso relativo:

1. Dimensione e complessità organizzativa
2. Autonomia gestionale e professionalità
3. Complessità delle dinamiche relazionali e impatto dei servizi sul territorio
4. Rilevanza Strategica
5. Rischi professionali inerenti la posizione rivestita.

Visto l'art. 2, comma 3, del citato Sistema, secondo cui la retribuzione di posizione ordinariamente connessa all'incarico conferito deve essere riproporzionata in relazione al tempo di lavoro previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente incaricato.

Tutto ciò visto, premesso e richiamato, l'OIV procede quindi all'attribuzione dei punteggi per i singoli settori, così come individuati:

Settore I: Amministrativo:

L'OIV dopo aver approfondito ed analizzato i fattori di valutazione determina di assegnare per ciascun parametro il punteggio riportato nella tabella allegata con la lettera A), per un punteggio totale di 81/100.

Settore II: Economico-Finanziario:

L'OIV dopo aver approfondito ed analizzato i fattori di valutazione, determina di assegnare per ciascun parametro il punteggio riportato nella tabella allegata con la lettera B),
punteggio totale di 89/100.

Settore III "Urbanistica - Edilizia privata - Suap":

L'OIV dopo aver approfondito ed analizzato i fattori di valutazione, determina di assegnare per ciascun parametro il punteggio riportato nella tabella allegata con la lettera C),
punteggio totale di 86/100.

Settore IV: Polizia Municipale:

L'OIV dopo aver approfondito ed analizzato i fattori di valutazione, determina di assegnare per ciascun parametro il punteggio riportato nella tabella allegata con la lettera D),
punteggio totale di 83/100.

Settore V: Tributi e Servizi Demografici:

L'OIV dopo aver approfondito ed analizzato i fattori di valutazione, determina di assegnare per ciascun parametro il punteggio riportato nella tabella allegata con la lettera E),
punteggio totale di 80/100.

Settore VI: "Lavori pubblici e manutenzioni e Servizi alla persona":

L'OIV dopo aver approfondito ed analizzato i fattori di valutazione, determina di assegnare per ciascun parametro il punteggio riportato nella tabella allegata con la lettera F), punteggio totale di 86/100.



Le posizioni oggetto di valutazione si caratterizzano per il particolare ruolo funzionale e per la loro strategicità, conseguenti all'estensione del sistema di relazioni costantemente gestite dalle unità organizzative, sia esterne che interne all'Ente, con specifico riferimento al grado di apicalità presente e all'eterogeneità dei rapporti da gestire; per la complessità derivante dall'articolazione organizzativa interna della strutture gestite in relazione sia allo spessore dei processi operativi attivabili che alla capacità gestionale di comporre i fattori produttivi assegnati, umani e strumentali; per il volume quali-quantitativo del personale assegnato con particolare attenzione all'articolazione dell'unità organizzativa e ai profili professionali presenti; la strategicità del servizio in relazione alla quantità e qualità delle linee funzionali attribuite, all'immediata responsabilità della posizione e per il grado di autonomia gestionale ed organizzativa richiesto; per le conoscenze professionali che le posizioni richiedono per l'assolvimento delle funzioni (nella maggior parte dei casi di tipo trasversale e specialistico) e, per i profili di responsabilità cui risultano esposte le posizioni nell'azione svolta verso l'esterno (penale, civile, amministrativa, etc.) e verso l'interno.

La valutazione qualitativa della rilevanza strategica è stata effettuata previo confronto con il Sindaco ed il Segretario Generale circa le priorità strategiche dell'Ente. Sotto questo profilo infatti si è preso atto della strategicità, rispetto agli obiettivi di governo e a quello di risanamento proprio dell'Ente in condizione di dissesto finanziario, di diversi servizi assegnati alla gestione di ciascun Settore.

Le differenze rilevate nella pesatura delle diverse posizioni organizzative sono essenzialmente conseguenti a:

- 1) verifica di dati oggettivi relativi alla quantificazione numerica delle unità di personale assegnate e gestite e alla quantità ed eterogeneità dei servizi e delle attività di competenza del Settore;
- 2) valutazione quali-quantitativa circa l'autonomia gestionale e professionalità, la complessità delle dinamiche relazionali e i rischi professionali inerenti la posizione rivestita.

La seduta viene tolta alle ore 10.15, previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

In allegato:

- n. 6 Schede di Pesatura di posizione organizzativa per ciascun settore contraddistinte dalle lettere A), B), C), D), E), F).

L'OIV

Dott. Giacomo Biondillo



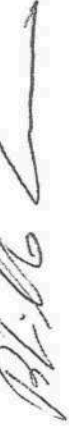
**ALL. A - PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SETTORE I "AMMINISTRATIVO"**

			PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
CRITERIO A	Dimensione e complessità organizzativa		15	
indicatore A.1	Personale strutturalmente assegnato	Totale punteggio massimo 12 o più dipendenti da 7 a 11 dipendenti Meno di 7 dipendenti	5 3 2	3
indicatore A.2	Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi erogati	10 o più servizi da 6 a 9 servizi da 3 a 5 servizi Fino a 2 servizi	10 7 5 3	7
CRITERIO B	Autonomia gestionale e professionalità		30	
indicatore B.1	Discrezionalità dell'attività	Totale punteggio massimo Alta discrezionalità Media discrezionalità Bassa discrezionalità Cognizioni interdisciplinari	15 10 5 15	10 15
indicatore B.2	Tipologia e complessità delle discipline e delle competenze professionali	Cognizioni eterogenee di medio ambito Cognizioni di tipo settoriale	10 6	
CRITERIO C	Complessità dinamiche relazionali- impatto servizi sul territorio		20	
indicatore C.1	Relazioni esterne	Totale punteggio massimo Relazioni complesse con elevato numero interlocutori Relazioni complesse con costante numero interlocutori	10 7	10
indicatore C.2	Impatto dei servizi sul territorio	Gestione sistema di relazioni di media complessità Gestione di relazione di tipo adempimentale Danni a livello generale Disagi a livello generale Disagi a utenti	5 2 10 6 2	6
CRITERIO D	Rilevanza Strategica		20	
indicatore D.1	Livello di Strategia tecnico-funzionale direttamente gestito	Totale punteggio massimo Livello di elevato rilievo strategico Livello di medio rilievo strategico Livello di limitato rilievo strategico	20 15 10	20
CRITERIO E	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita		15	
indicatore E.1	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Rischio alto responsabilità civile amministrativa e penale Rischio medio di responsabilità amministrativa e civile di elevato impatto Rischio basso responsabilità amministrativa e civile di basso impatto	15 10 5	10
TOTALE PUNTEGGIO				81

San Felice a Cancellò, lì 23/12/2022

L'OIV

Dott. Giacomo Biondillo



**ALL. B - PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SETTORE II "ECONOMICO/ FINANZIARIO"**

CRITERIO A	Dimensione e complessità organizzativa		PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
indicatore A.1	Personale strutturalmente assegnato	Totale punteggio massimo	15	
		12 o più dipendenti	5	
		da 7 a 11 dipendenti	3	
		Meno di 5 dipendenti	2	2
indicatore A.2	Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi erogati	10 o più servizi	10	
		da 6 a 9 servizi	7	7
		da 3 a 5 servizi	5	
		Fino a 2 servizi	3	
CRITERIO B	Autonomia gestionale e professionalità	Totale punteggio massimo	30	
indicatore B.1	Discrezionalità dell'attività	Alta discrezionalità	15	15
		Media discrezionalità	10	
		Bassa discrezionalità	5	
indicatore B.2	Tipologia e complessità delle discipline e delle competenze professionali	Cognizioni interdisciplinari	15	
		Cognizioni eterogenee di medio ambito	10	10
		Cognizioni di tipo settoriale	6	
CRITERIO C	Complessità dinamiche relazionali- impatto servizi sul territorio	Totale punteggio massimo	20	
indicatore C.1	Relazioni esterne	Relazioni complesse con elevato numero interlocutori	10	10
		Relazioni complesse con costante numero interlocutori	7	
		Gestione sistema di relazioni di media complessità	5	
indicatore C.2	Impatto dei servizi sul territorio	Gestione di relazione di tipo adempimentale	2	
		Danni a livello generale	10	10
		Disagi a livello generale	6	
		Disagi a utenti	2	
CRITERIO D	Rilevanza Strategica	Totale punteggio massimo	20	
indicatore D.1	Livello di Strategia tecnico-funzionale direttamente gestito	Livello di elevato rilievo strategico	20	20
		Livello di medio rilievo strategico	15	
		Livello di limitato rilievo strategico	10	
CRITERIO E	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Totale punteggio massimo	15	
indicatore E.1	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Rischio alto responsabilità civile amministrativa e penale	15	15
		Rischio medio di responsabilità amministrativa e civile di elevato impatto	10	
		Rischio basso responsabilità amministrativa e civile di basso impatto	5	
TOTALE PUNTEGGIO				89

San Felice a Cancellio, il 23/12/2022

L'OIV

Dott. Giacomo Blondillo



**ALL. C - PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SETTORE III "Urbanistica - Edilizia Privata - SUAP**

			PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
CRITERIO A		Totale punteggio massimo	15	
indicatore A.1	Dimensione e complessità organizzativa Personale strutturalmente assegnato	12 o più dipendenti da 7 a 11 dipendenti	5 3	3
indicatore A.2	Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi erogati	Meno di 7 dipendenti 10 o più servizi da 6 a 9 servizi da 3 a 5 servizi Fino a 2 servizi	2 10 7 5 3	7
CRITERIO B		Totale punteggio massimo	30	
indicatore B.1	Autonomia gestionale e professionalità Discrezionalità dell'attività	Alta discrezionalità Media discrezionalità Bassa discrezionalità Cognizioni interdisciplinari	15 10 5 15	10
indicatore B.2	Tipologia e complessità delle discipline e delle competenze professionali	Cognizioni eterogenee di medio ambito Cognizioni di tipo settoriale	10 6	
CRITERIO C		Totale punteggio massimo	20	
indicatore C.1	Complessità dinamiche relazionali- impatto servizi sul territorio Relazioni esterne	Relazioni complesse con elevato numero interlocutori Relazioni complesse con costante numero interlocutori Gestione sistema di relazioni di media complessità	10 7 5	10
indicatore C.2	Impatto dei servizi sul territorio	Gestione di relazione di tipo adempimentale Danni a livello generale Disagi a livello generale Disagi a utenti	2 10 6 2	6
CRITERIO D		Totale punteggio massimo	20	
indicatore D.1	Rilevanza Strategica Livello di Strategia tecnico-funzionale direttamente gestito	Livello di elevato rilievo strategico Livello di medio rilievo strategico Livello di limitato rilievo strategico	20 15 10	20
CRITERIO E		Totale punteggio massimo	15	
indicatore E.1	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Rischio alto responsabilità civile amministrativa e penale Rischio medio di responsabilità amministrativa e civile di elevato impatto Rischio basso responsabilità amministrativa e civile di basso impatto	15 10 5	15
TOTALE PUNTEGGIO				86

San Felice a Cancello, lì 23/12/2022

L'OIV

Dott. Giacomo Biondillo



**ALL. D - PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SETTORE IV "POLIZIA MUNICIPALE"**

CRITERIO A	Dimensione e complessità organizzativa	Totale punteggio massimo	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Indicatore A.1	Personale strutturalmente assegnato	12 o più dipendenti da 7 a 11 dipendenti	5	5
indicatore A.2	Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi erogati	Meno di 7 dipendenti da 6 a 9 servizi da 3 a 5 servizi	3	
		Fino a 2 servizi	2	
			10	
			7	7
			5	
CRITERIO B	Autonomia gestionale e professionalità	Totale punteggio massimo	30	
Indicatore B.1	Discrezionalità dell'attività	Alta discrezionalità	15	
		Media discrezionalità	10	
		Bassa discrezionalità	5	10
indicatore B.2	Tipologia e complessità delle discipline e delle competenze professionali	Cognizioni interdisciplinari	15	
CRITERIO C	Complessità dinamiche relazionali- impatto servizi sul territorio	Cognizioni eterogenee di medio ambito	10	10
Indicatore C.1	Relazioni esterne	Cognizioni di tipo settoriale	6	
		Totale punteggio massimo	20	
		Relazioni complesse con elevato numero interlocutori	10	10
		Relazioni complesse con costante numero interlocutori	7	
		Gestione sistema di relazioni di media complessità	5	
indicatore C.2	Impatto dei servizi sul territorio	Gestione di relazione di tipo adempimentale	2	
		Danni a livello generale	10	
		Disagi a livello generale	6	
		Disagi a utenti	2	6
CRITERIO D	Rilevanza Strategica	Totale punteggio massimo	20	
Indicatore D.1	Livello di Strategia tecnico-funzionale direttamente gestito	Livello di elevato rilievo strategico	20	20
		Livello di medio rilievo strategico	15	
		Livello di limitato rilievo strategico	10	
CRITERIO E	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Totale punteggio massimo	15	
Indicatore E.1	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Rischio alto responsabilità civile amministrativa e penale	15	15
		Rischio medio di responsabilità amministrativa e civile di elevato impatto	10	
		Rischio basso responsabilità amministrativa e civile di basso impatto	5	
TOTALE PUNTEGGIO				83

San Felice a Cancelli, li 23/12/2022

L'OIV

Dott. Giacomo Biondillo



**ALL. E - PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SETTORE V "TRIBUTI E SERVIZI DEMOGRAFICI"**

CRITERIO A	Dimensione e complessità organizzativa		PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
indicatore A.1	Personale strutturalmente assegnato		15	
		Totale punteggio massimo		5
indicatore A.2	Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi erogati		5	
		12 o più dipendenti da 7 a 11 dipendenti	3	
		Meno di 7 dipendenti	2	
		10 o più servizi da 6 a 9 servizi	10	
		da 3 a 5 servizi	7	
		Fino a 2 servizi	5	
CRITERIO B	Autonomia gestionale e professionalità		3	5
indicatore B.1	Discrezionalità dell'attività	Totale punteggio massimo	30	
		Alta discrezionalità	15	
		Media discrezionalità	10	
		Bassa discrezionalità	5	10
indicatore B.2	Tipologia e complessità delle discipline e delle competenze professionali	Cognizioni interdisciplinari	15	
		Cognizioni eterogenee di medio ambito		
		Cognizioni di tipo settoriale	10	10
CRITERIO C	Complessità dinamiche relazionali- impatto servizi sul territorio		6	
indicatore C.1	Relazioni esterne	Totale punteggio massimo	20	
		Relazioni complesse con elevato numero interlocutori	10	10
		Relazioni complesse con costante numero interlocutori	7	
		Gestione sistema di relazioni di media complessità	5	
indicatore C.2	Impatto dei servizi sul territorio	Gestione di relazione di tipo adempimentale	2	
		Danni a livello generale	10	
		Disagi a livello generale	6	10
		Disagi a utenti	2	
CRITERIO D	Rilevanza Strategica		20	
indicatore D.1	Livello di Strategia tecnico-funzionale direttamente gestito	Totale punteggio massimo	20	
		Livello di elevato rilievo strategico	20	20
		Livello di medio rilievo strategico	15	
		Livello di limitato rilievo strategico	10	
CRITERIO E	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita		15	
indicatore E.1	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Totale punteggio massimo	15	
		Rischio alto responsabilità civile amministrativa e penale	15	
		Rischio medio di responsabilità amministrativa e civile di elevato impatto	10	10
		Rischio basso responsabilità amministrativa e civile di basso impatto	5	
TOTALE PUNTEGGIO				80

San Felice a Cancelli, li 23/12/2022

L'OIV

Dott. Giacomo Biondillo



**ALL. F - PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SETTORE VI "LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI E SERVIZI ALLA PERSONA"**

CRITERIO A	Dimensione e complessità organizzativa Personale strutturalmente assegnato	Totale punteggio massimo	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Indicatore A.1		12 o più dipendenti da 7 a 11 dipendenti	15	5
Indicatore A.2	Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi erogati	Meno di 7 dipendenti 10 o più servizi da 6 a 9 servizi da 3 a 5 servizi Fino a 2 servizi	5 3 2 10 7 5	5
CRITERIO B	Autonomia gestionale e professionalità	Totale punteggio massimo	30	
Indicatore B.1	Discrezionalità dell'attività	Alta discrezionalità	15	
Indicatore B.2	Tipologia e complessità delle discipline e delle competenze professionali	Media discrezionalità	10	10
		Bassa discrezionalità	5	
		Cognizioni interdisciplinari	15	15
CRITERIO C	Complessità dinamiche relazionali- impatto servizi sul territorio	Cognizioni eterogenee di medio ambito	10	
Indicatore C.1	Relazioni esterne	Cognizioni di tipo settoriale	6	
		Totale punteggio massimo	20	
		Relazioni complesse con elevato numero interlocutori	10	10
		Relazioni complesse con costante numero interlocutori	7	
		Gestione sistema di relazioni di media complessità	5	
Indicatore C.2	Impatto dei servizi sul territorio	Gestione di relazione di tipo adempimentale	2	
		Danni a livello generale	10	
		Disagi a livello generale	6	6
		Disagi a utenti	2	
CRITERIO D	Rilevanza Strategica	Totale punteggio massimo	20	
Indicatore D.1	Livello di Strategia tecnico-funzionale direttamente gestito	Livello di elevato rilievo strategico	20	20
		Livello di medio rilievo strategico	15	
		Livello di limitato rilievo strategico	10	
CRITERIO E	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Totale punteggio massimo	15	
Indicatore E.1	Rischi Professionali inerenti la posizione rivestita	Rischio alto responsabilità civile amministrativa e penale	15	15
		Rischio medio di responsabilità amministrativa e civile di elevato impatto	10	
		Rischio basso responsabilità amministrativa e civile di basso impatto	5	
TOTALE PUNTEGGIO				86

San Felice a Cancellò, lì 23/12/2022

L'OIV

Dott. Giacomo Biondillo





COMUNE DI FICCARAZZI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

IMPORTO PREVISTO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

IMPORTO TEORICO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

SETTORE	CATEGORIA	PESATURA PUNTEGGIO	PESATURA INDENNITA' A TEMPO PIENO
I	C	81	€ 8.000,00
II	C	89	€ 8.000,00
III	D	86	€ 13.000,00
IV	C	83	€ 8.000,00
V	C	80	€ 8.000,00
VI	D	86	€ 13.000,00
TOTALE			€ 58.000,00

IMPORTO TEORICO IDENNITA' DI RISULTATO 2023

15% dell'importo complessivo stanziato nel bilancio di previsione annualità 2022 (euro 68.123,05) =
Euro 10.218,45, ai sensi dell'art. 13 del vigente Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi

SPESA TEORICA TOTALE COMPLESSIVA

Euro 68.218,45 (spesa retribuzione di posizione + spesa retribuzione di risultato)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FIN.
f. to Dott. Giovanni Di Bernardo

Ficarazzi,

23/12/2022



IMPORTO STANZIATO PER L'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2016*Delibera G.C. n. 66 del 20.10.2016*

Indennità di posizione

AREA	INDENNITA' MAX	PUNTEGGIO *	INDENNITA' ATTRIBUITA
AFFARI GENERALI	€ 12.911,42	100	€ 12.911,42
AREA FINANZIARIA	€ 12.911,42	100	€ 12.911,42
AREA TECNICA	€ 12.911,42	96	€ 12.394,96
AREA VIGILANZA	€ 12.911,42	98	€ 12.653,19
AREA SERVIZI SOCIALI	€ 12.911,42	98	€ 12.653,19
		TOTALE	€ 63.524,19

* attribuito dal Nucleo di valutazione

Indennità di risultato

25% di € 63.524,19	€ 15.881,05
--------------------	-------------

IMPORTO PREVISTO PER L'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2016

Indennità di posizione	€ 63.524,19
Indennità di risultato	€ 15.881,05

Limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	€ 79.405,23
---	--------------------



F.to IL RESPONSABILE AREA AFFARI GEN/LI
(Geom. Giovanni Morana)

F.to IL RESPONSABILE AREA ECON/FINANZ.
(Dott. Giovanni Di Bernardo)



COMUNE DI FICARAZZI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

**CERTIFICAZIONE RISPETTO LIMITE DI SPESA DI PERSONALE DI CUI ALL'ART.1,
COMMA 557 QUATER, LEGGE N. 296/2006 – SPESA PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO ANNO 2023**

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario

Visti gli atti d'ufficio

Certifica

Che la spesa annua teorica complessiva prevista a titolo di retribuzione di posizione e di risultato annualità 2023 (Euro 68.123,05) non comporta il superamento del vincolo di cui all'art. 1, comma 557 quater L. n. 296/2006.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FIN.
f. to Dott. Giovanni Di Bernardo**

Ficarazzi, 23/12/2022

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO

F. to *Avv. Giovanni Giallombardo*

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to *Domino Pietro*

IL SEGRETARIO COMUNALE

F. to *Avv. Maria Letizia Careri*

Copia Conforme all'originale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Maria Letizia Careri



Ficarazzi, 23.12.2022

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **23/12/2022**

perché dichiarata immediatamente eseguibile ((art. 12, 2° comma, L.R. 44/91);

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Avv. Maria Letizia Careri*

Ficarazzi li, _____

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, su conforme attestazione dell'Addetto alla Pubblicazione, è stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal _____, N. _____ Reg. Pub., come prescritto dall'art. 11, comma 1, L.R. 44/91;

L'incaricato Albo Pretorio
f.to *Sig. Pietro Buttitta*

Il Segretario Comunale
F.to *Avv. Maria Letizia Careri*