



COMUNE DI FICCARAZZI
Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 51 DEL 21.07.2022

OGGETTO:	INTEGRAZIONE ORARIA DEL PERSONALE CON RAPPORTO PART TIME ASSEGNATO AL SETTORE IV POLIZIA MUNICIPALE FINO AL FINO AL 31.12.2022. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventuno** del mese di **luglio** alle ore **14:20** nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Avv. Giovanni Giallombardo** nella sua qualità di – **Sindaco** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

	COGNOME	NOME	PRESENTI	ASSENTI
1	GIALLOMBARDO	GIOVANNI	X	
2	SAVERINO	BIAGIO	X	
3	DOMINO	PIETRO	X	
4	CUCCIO	SERGIO DOMENICO	X	
5	LANZA	GIUSEPPE	X	
6	BLANDO	MARILYN	X	

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Maria Letizia Careri**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta, allegato sub "A" proveniente dal **Settore I[^] – Amministrativo** avente per oggetto: "Integrazione oraria del personale con rapporto part time assegnato al Settore IV- Polizia Municipale .

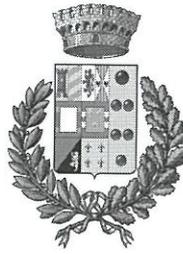
VISTO che la proposta è dotata dei pareri previsti dalla legge n.142/90, come recepita dalla L.R. 48/91 e L.30/2000;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare la proposta allegato sub "A" proveniente dal **Settore I[^] – Amministrativo** avente per oggetto: "Integrazione oraria del personale con rapporto part time assegnato al Settore IV- Polizia Municipale.

La Giunta Comunale con successiva votazione unanime favorevole espressa nelle forme e nei modi di legge, delibera di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, per le motivazioni spiegate nella proposta.



COMUNE DI FICCARAZZI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

Prot. n. 14415 del 20.07.2022

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA DEL PERSONALE CON RAPPORTO PART TIME ASSEGNATO AL SETTORE IV POLIZIA MUNICIPALE FINO AL 31.12.2022.

REGOLARITA' TECNICA:

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere **favorevole**

IL RESPONSABILE I SETTORE
F.to (Geom. Giovanni Morana)



REGOLARITA' CONTABILE:

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere **favorevole** 21.07.2022

Il Responsabile Settore Economico/Finanziario
F.to (Dott. Giovanni Di Bernardo)

Il Responsabile del Settore Amministrativo, su indirizzo dell'Amministrazione Comunale, giusta nota prot. n. 13637 del 08.07.2022, formula la seguente proposta di deliberazione ad oggetto: **INTEGRAZIONE ORARIA DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO PART TIME ASSEGNATO AL IV SETTORE POLIZIA MUNICIPALE**

Si attesta di non trovarsi in alcuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno.

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 89 - comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, fermo restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni Pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale;
- l'art. 91 - comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio.

Dato atto che questo Ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario con deliberazione consiliare n. 3 del 24.02.2020 e che conseguentemente ha provveduto, con deliberazioni di Giunta Comunale n. 51 del 17.09.2020 e n. 60 del 14.10.2020, agli adempimenti e alle verifiche di cui agli artt. 6, comma 2 e 33, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e all'art. 259, comma 6, D.Lgs. n.267/2000, ovvero alla ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e alla rideterminazione della dotazione organica.

Dato atto che in detta sede è stato attestato, alla stregua dei parametri di cui al Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22/4/2017), il rispetto del limite costituito dal rapporto medio dipendenti – popolazione, rilevando n. 54 posti coperti a tempo pieno a fronte del limite di n. 82 posti ed evidenziando dunque una situazione di carenza di personale in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente.

Ricordato che la COSFEL ha approvato i suddetti atti deliberativi nella seduta del 25/11/2020, con Decisione n° 121.

Rilevato che la situazione strutturale di carenza di organico, tendente a un ulteriore peggioramento, è determinata dalle cessazioni dei rapporti di lavoro per pensionamento e non risulta risolvibile mediante ricorso a procedure assunzionali, attese le limitazioni normative alla capacità degli Enti locali di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, da ultimo le previsioni

di cui all'art. 33, comma 2, del c.d. "Decreto Crescita" (D.L. n. 34/2019 conv. in Legge n. 58/2019) e al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in GURS n. 108 del 27.04.2020.

Considerato che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare.

Rilevato, in particolare, che l'obiettivo prioritario dell'Amministrazione consiste nel risanamento finanziario dell'Ente, al cui conseguimento devono tendere tutte le attività di programmazione e di gestione dell'Ente.

Evidenziato che il regolare espletamento dei servizi istituzionali e delle attività di accertamento delle entrate locali è strettamente connesso alla disponibilità quantitativa, qualitativa e oraria del personale dipendente.

Ricordato che questo Ente, con deliberazione G.C. n. 30 del 19.05.2022, ha già disposto, con decorrenza dal 01.06.2022 fino al 31.12.2022, l'integrazione oraria di n. 29 rapporti di lavoro a tempo indeterminato e parziale.

Vista la nota prot. n. 12944 del 29.06.2022 con la quale il Responsabile ff. del Settore di Polizia Municipale ha chiesto l'integrazione oraria di altro personale con rapporto di lavoro part time assegnato al Settore.

Visto l'Atto di indirizzo prot. n. 13637 del 08.07.2022 con il quale il Sindaco, al fine di assicurare il regolare espletamento delle funzioni istituzionali, potenziando altresì la performance organizzativa e funzionale dell'apparato burocratico per il conseguimento dell'obiettivo primario del risanamento, dispone l'adozione di tutti gli atti necessari per la rimodulazione in aumento dell'orario di lavoro fino al 31.12.2022 delle unità di seguito indicate e assegnate ai servizi di competenza del Settore di Vigilanza:

1. Alotta Francesco	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
2. Di Verde Benedetto	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
3. Ceruso Giuseppe	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
4. Pileri Caterina	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
5. Raffa Antonina	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali

Vista la nota prot. n. 14143 del 15.07.2022 con la quale il Segretario Generale, in riferimento al suddetto atto di indirizzo, ribadisce la necessità di valutare con rigore e particolare attenzione, in considerazione della condizione di dissesto finanziario, ogni incremento di spesa corrente che possa incidere sugli equilibri di competenza del bilancio, la necessità di rispettare le prescrizioni ministeriali di contenimento delle dinamiche retributive, invitando il Responsabile del Settore Finanziario a verificare e assicurare il rispetto programmatico del vincolo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006 e dei vincoli di finanza pubblica in termini di pareggio, nonché la compatibilità della spesa proposta con gli stanziamenti di spesa del personale iscritti nella annualità 2022 del bilancio di previsione 2019/2023.

Vista la nota prot. n. 14271 del 19.07.2022 con cui il Responsabile del Settore economico-finanziario ha significato che, a seguito di un'adeguata verifica contabile, gli incrementi di spesa di personale conseguenti all'atto di indirizzo sindacale sono compatibili con gli stanziamenti del bilancio corrente, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 30.06.2022, sono rispettosi del vincolo di contenimento della spesa di personale e il pareggio di bilancio.

Considerato che la dotazione organica del personale di Polizia Municipale non è in grado di assicurare, alla luce della molteplicità e della complessità delle funzioni e attività rimesse alla competenza del Servizio adeguati standard in termini di efficienza ed efficacia e che pertanto la proposta di integrazione oraria risulta indispensabile per consentire l'espletamento dei servizi istituzionali di pertinenza (controllo del territorio, mantenimento dell'ordine pubblico, sicurezza dei cittadini, tutela della proprietà, prevenzione e repressione abbandono rifiuti, controllo viabilità, polizia commerciale, polizia edilizia, polizia amministrativa, etc).

Evidenziato che i superiori compiti risultano incrementati proprio nel periodo estivo, atteso l'incremento della popolazione "turistica" sul territorio.

Rilevato, inoltre, che lo stato di dissesto finanziario dell'Ente rende doveroso, nell'ottica del conseguimento dell'obiettivo di risanamento, incrementare le entrate proprie, anche attraverso un potenziamento delle attività di pertinenza del servizio.

Ritenuto quindi di procedere all'integrazione oraria dei rapporti di lavoro part time, con decorrenza 25.07.2022 e fino al 31.12.2022, per le unità come sotto specificate:

1. Alotta Francesco	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
2. Di Verde Benedetto	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
3. Ceruso Giuseppe	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
4. Pileri Caterina	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
5. Raffa Antonina	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali

Ribadito che la suddetta maggiorazione oraria potrà essere oggetto di revoca o modifica qualora in sede di esame periodico delle attività svolte dal Settore interessato dovessero emergere dei ritardi o delle inefficienze rispetto allo svolgimento delle attività di servizio.

Ritenuto che, al fine di rendere compatibile la decisione di integrazione oraria dei rapporti di lavoro part-time con le disponibilità finanziarie dell'Ente e monitorare le condizioni di sostenibilità della spesa debba essere programmato un incremento circoscritto sotto il profilo temporale.

Rilevato che, per giurisprudenza ampiamente consolidata delle sezioni di controllo della Corte dei Conti, l'incremento dell'ampiezza percentuale di un rapporto di lavoro costituito a part-time, che non comporti il raggiungimento della consistenza di un rapporto a tempo pieno, non rientrando nella previsione di cui all'art. 3, comma 101, della legge n. 244/2007, non configura una nuova assunzione e non è dunque soggetto all'applicazione delle disposizioni normative in materia di limiti assunzionali.

Richiamate, in particolare, le seguenti deliberazioni della Corte dei Conti:

- Parere n. 198/2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato

quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;

- Parere n. 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui “solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;
- Parere n. 67/2012 - Sezione del controllo per la Regione Sardegna - nella quale viene chiarito che “la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni. La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale”;
- Parere n.225/2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che “sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)”;
- Parere n. 168/2013 - Sezione Regionale di controllo per il Veneto - che chiarisce “l'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full-time, a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati i limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale di cui si ricorda, in particolare, l'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”;
- Parere n.20/2014 - Sezione Regionale di controllo per la Campania - la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che “un mero aumento orario non integra “nuova assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”;
- Parere n. 144/2016 – Sezione Regionale di controllo per la Campania - che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time;

- Parere n. 138/2016 – Sezione Regionale di controllo per la Campania – secondo cui la limitazione del disposto di cui all'art. 3 comma 101, della L. n. 244/2007 trova applicazione al solo caso, specificamente previsto dalla norma, della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non invece al mero incremento di ore.

Considerato, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale.

Rilevato, altresì, sotto detto profilo che detta integrazione non costituendo nuova assunzione non rientra nel campo di applicazione della normativa di cui all'art. 33, comma 2, del c.d. "Decreto Crescita" (D.L. n. 34/2019 conv. in Legge n. 58/2019 e ss.mm. e ii.), fermo restando l'inserimento delle relative voci di spesa nel calcolo della spesa complessiva del personale rilevante in base alla suddetta disciplina.

Dato atto, altresì, che il successivo provvedimento di approvazione della presente proposta non deve essere oggetto di approvazione da parte della Cosfel, la quale ha affermato in occasione di precedente controllo la propria incompetenza, attesa la ribadita non assimilazione delle integrazioni orarie a nuove assunzioni.

Dato atto che la spesa conseguente all'integrazione oraria proposta pari ad € 7.886,27 risulta rispettosa del limite posto dall'art.1, comma 557-quater, L. n. 296/2006, sulla base di relativa attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario (**All. "B"**).

Dato atto che, secondo quanto attestato dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, le previsioni del presente provvedimento risultano coerenti con gli stanziamenti complessivi della spesa di personale previsti nel bilancio di previsione finanziaria 2019/2023, annualità 2022, approvato con Delibera Consiliare n. 22 del 30.06.2022 ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione finanziaria 2019/2023 allegati e dup a seguito di approvazione con Decreto del Ministero dell'Interno dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2023 ex art. 264, comma 1, D.Lgs n. 267/2000".

Visti:

- il D.Lgs. n.165/2001;
- il D.Lgs. n.267/2000;
- la Legge n. 296/2006;
- la L.R. n. 30/2000.

Dato atto che sulla presente proposta sono stati resi, ai sensi degli artt.49 e 147- *bis* del D.Lgs n. 267/2000, i pareri favorevoli del Responsabile del Settore Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, in ordine alla regolarità contabile.

PROPONE

1. **Di approvare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto e conseguentemente.

2. **Di autorizzare** l'integrazione oraria dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con decorrenza dal 25.07.2022 e fino al 31.12.2022, delle seguenti unità di personale appartenenti al IV Settore di Polizia Municipale:

1. Alotta Francesco	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
2. Di Verde Benedetto	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
3. Ceruso Giuseppe	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
4. Pileri Caterina	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali
5. Raffa Antonina	cat. giuridica C	da 24 a 30 ore settimanali

3. **Di prendere atto** che l'incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori sopra indicati, pari ad € 7.886,27 è compatibile con i vincoli di spesa di personale fissati dalla vigente normativa e non comporta il superamento del limite di cui all'art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006.

4. **Di prendere atto** che la spesa conseguente all'integrazione oraria in oggetto risulta compatibile con gli stanziamenti complessivi della spesa di personale previsti nel bilancio di previsione finanziaria 2019/2023, annualità 2022, approvato con Delibera Consiliare n. 22 del 30.06.2022.

5. **Di rimettere** al Responsabile del IV Settore di Polizia Municipale di acquisire il consenso del dipendente, formalizzare l'integrazione oraria, fissando il nuovo orario di lavoro, e trasmettere al Servizio Personale e al Servizio finanziario i relativi atti per gli adempimenti di competenza.

6. **Di stabilire** che le integrazioni orarie proposte potranno essere oggetto di revoca o modifica qualora in sede di esame periodico delle attività svolte dal Settore interessato dovessero emergere dei ritardi o delle inefficienze rispetto allo svolgimento delle attività di servizio e agli obiettivi assegnati dall'Amministrazione.

7. **Di rimettere** al Responsabile del Settore IV la verifica periodica dei livelli di avanzamento delle attività e degli obiettivi programmati.

8. **Di rimettere** al Responsabile del Settore Economico-Finanziario una costante attività di verifica annuale degli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale, tenuto conto degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, al fine di garantire complessivamente la salvaguardia degli equilibri di bilancio.

9. **Di dichiarare** la successiva deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, con apposita votazione, attesa, anche in considerazione del periodo estivo, la necessità di assicurare tempestivamente l'efficacia e l'efficienza delle attività del servizio di PM

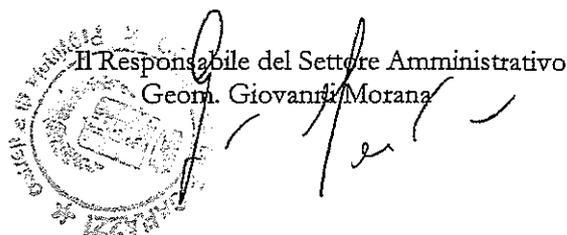
Allegati:

All. A – Atto di indirizzo

All. B – certificazione rispetto limiti spesa e compatibilità finanziaria.

Ficarazzi, 20 luglio 2022

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Geom. Giovanni Morana

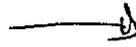




COMUNE DI FICCARAZZI
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Prot. n. 43637

Ficcarazzi, 08.07.2022



Al Responsabile Settore I
Amministrativo

Al Responsabile Settore II
Finanziario

e p.c. Al Segretario Generale

Al Responsabile Settore IV
Polizia Municipale

LORO SEDI

OGGETTO: Integrazione oraria del personale con rapporto di lavoro part-time assegnato al Settore IV Polizia Municipale. Atto di indirizzo.

Vista la nota prot. n. 12944 del 29.06.2022, con la quale il Responsabile ff. del Settore Polizia Municipale ha chiesto l'integrazione oraria di personale con rapporto di lavoro part-time assegnato al settore di competenza.

Considerato che detto settore svolge attività delicate e strategiche per l'Ente quali il controllo del territorio, il mantenimento dell'ordine pubblico, la sicurezza dei cittadini, la tutela della proprietà, l'osservanza delle Leggi e dei Regolamenti nonché delle Ordinanze.

In aggiunta a quanto sopra, il medesimo personale deve espletare servizi di Polizia Stradale a norma degli articoli. 11 e 12 del D.L. n. 285/92 (Codice della Strada), e cioè: prevenzione ed accertamento delle violazioni al Codice della Strada, rilevazioni tecniche degli incidenti stradali e operazioni di soccorso.

Infine, la Polizia locale in quanto organo di questo Ente territoriale, deve tutelare gli interessi specifici alla collettività in materia di attività commerciale ed annonaria, veterinaria, urbanistico-edilizia, sanitaria, rurale, mortuaria e tributaria.

Evidenziato che i superiori compiti risultano incrementati proprio nel periodo estivo, atteso l'incremento della popolazione "turistica" sul territorio.



COMUNE DI FICCARAZZI
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Considerato che la dimensione quantitativa della dotazione organica del personale di Polizia Municipale non è in grado di assicurare, alla luce della molteplicità e della complessità delle suddette funzioni e attività rimesse alla competenza del Servizio adeguati standard in termini di efficienza ed efficacia.

Rilevato, inoltre, che lo stato di dissesto finanziario dell'Ente rende doveroso, nell'ottica del conseguimento dell'obiettivo di risanamento, incrementare le entrate proprie, anche attraverso un potenziamento delle attività di pertinenza del servizio.

Atteso inoltre, che i limiti normativi in materia di assunzioni, accentuati per gli enti in dissesto finanziario, impediscono di acquisire stabilmente ulteriori risorse umane da destinare al servizio.

Per quanto sopra, si dispone che le SS.LL. adottino tutti gli atti necessari per la rimodulazione in aumento dell'orario di lavoro delle unità di seguito individuate e assegnate ai servizi di competenza del Settore IV con orario part time, al fine di assicurare il regolare espletamento delle funzioni istituzionali, potenziando altresì la performance organizzativa e funzionale dell'apparato burocratico per il conseguimento dell'obiettivo primario del risanamento.

Si individuano di seguito i nominativi dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale di cui disporre l'incremento orario, secondo le indicazioni a fianco di ciascuno specificate, fino al 31 dicembre 2022, previa verifica della compatibilità della spesa con gli stanziamenti della spesa del personale iscritti al bilancio di previsione annualità 2022 approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione CC. n. 22 del 30/06/2022:

Sig. Alotta Francesco	+6 ore	> 30 ore settimanali
Sig. Di Verde Benedetto	+6 ore	> 30 ore settimanali
sig. Ceruso Giuseppe	+6 ore	> 30 ore settimanali
Sig.ra Pileri Caterina	+6 ore	> 30 ore settimanali
Sig.ra Raffa Antonina	+6 ore	> 30 ore settimanali

L'Ass.re alla Polizia Municipale
Sergio Domenico Cuccio



Il Sindaco
Avv. Giovanni Giallombardo



COMUNE DI FICCARAZZI
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Il Segretario Generale

Prot. n. 14463

Ficcarazzi, 15 luglio 2022

Al Responsabile del Settore
Economico-Finanziario
→ Al Responsabile del Settore
Amministrativo

E p.c. Al Sindaco e alla Giunta Comunale

LORO SEDI

OGGETTO: Integrazione oraria dei rapporti di lavoro part-time assegnato al Settore di Polizia Municipale

In riferimento all'atto di indirizzo assunto dal Sindaco con nota prot. n. 13637 dell'8/07/2022 con cui si rimette ai Responsabili dei Settori competenti l'istruttoria diretta all'adozione di provvedimento di integrazione oraria dei rapporti di lavoro part-time del personale assegnato al Servizio di PM ivi indicato, si ribadisce la necessità di valutare con rigore e particolare attenzione, in considerazione della condizione di dissesto finanziario, ogni incremento di spesa corrente che possa incidere sugli equilibri di competenza del bilancio.

A riguardo si segnala, altresì, che il Ministero dell'Interno, con Decreto prot. n. 90362 del 19.05.2022 di approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, prescrive tra le misure di riequilibrio finanziario il contenimento e la riduzione delle spese di personale, ferma restando la necessità di assicurare i servizi pubblici indispensabili.

Alla luce di quanto sopra, si raccomanda, ai fini dell'adozione di provvedimenti comportanti una spesa di personale "nuova", di verificare e assicurare il rispetto programmatico del vincolo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557-quatet, L. n. 296/2006 e dei vincoli di finanza pubblica in termini di pareggio, nonché la funzionalità della decisione alla necessità di garantire l'assolvimento di servizi pubblici indispensabili.

Ovviamente la suddetta spesa dovrà risultare compatibile con gli stanziamenti di spesa del personale iscritti nella annualità 2022 del bilancio di previsione 2019/2023, approvato dal Consiglio Comunale, con onere del Servizio Finanziario di porre in essere una costante attività di verifica annuale degli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale, al fine di garantire complessivamente la salvaguardia degli equilibri di bilancio.

Dette verifiche risultano quindi imprescindibili ai fini dell'espressione dei relativi pareri di regolarità tecnica e contabile.

Distinti saluti



Il Segretario Generale
Avv. Maria Letizia Carri

COMUNE DI FICARAZZI

PROVINCIA DI PALERMO

II^ SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

PROT. N. 4271 DEL 19 LUG. 2022

Al Segretario Generale
Dott. ssa Maria Letizia Careri

Al Sindaco e alla Giunta Comunale

E p.c. Al Responsabile Settore Amministrativo

Loro Sedi

OGGETTO: Risposta Nota prot. 14143/2022 "Integrazione oraria dei rapporti di lavoro part-time personale assegnato Settore Polizia Municipale."

In riferimento alla nota cui si risponde, e all'Atto di Indirizzo del Sindaco, giusto prot. n. 13637 del 08/07/2022, si comunica che l'ufficio paghe-stipendi dell'Ente, a seguito adeguata verifica contabile, assicura come da richiesta, la compatibilità dei conseguenti incrementi di spesa con gli stanziamenti di spesa del personale, iscritti nell'annualità 2022 dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n.22 del 30/06/2022.

Tale verifica riguarda l'integrazione oraria dei rapporti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti individuati nell'Atto di Indirizzo del Sindaco (N. 5 Agenti Polizia Municipale), che, come rilevato dal parere del Ministero dell'Interno sull'Ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato, assicura il rispetto del vincolo di contenimento delle spese del personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006 e non incide sugli equilibri di bilancio.

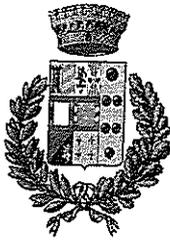
Opportuna considerazione favorevole inoltre, sulla tipologia di spesa, derivante dalla necessità di garantire l'assolvimento di servizi pubblici indispensabili (Codice della Strada, controlli attività commerciali, Urbanistica-Edilizia, Sanitaria ecc.).

Si assicura la piena osservanza dell'art. 250, comma 1 D. Lgs. n.267/2000, garantendo favorevolmente il relativo parere di regolarità contabile.

Risulta doveroso infine, fare presente che, le somme destinate a questa ulteriore integrazione oraria, derivano da economie rilevate sulla spesa del personale (Vedi Quiescenza dipendenti comunali anni 2020/2021/2022) che hanno finanziato anzitempo, le modifiche orarie dei dipendenti part-time dell'Ente. Qualunque altro incremento orario, potrebbe comportare un aumento della spesa del personale e quindi non trovare favorevole il parere da parte del servizio finanziario.



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott. Giovanni Di Bernardo



COMUNE DI FICCARAZZI
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

CERTIFICAZIONE RISPETTO LIMITE DI SPESA DI PERSONALE DI CUI ALL'ART.1, COMMA 557 QUATER, LEGGE N. 296/2006. ATTESTAZIONE COMPATIBILITÀ FINANZIARIA SPESA DI PERSONALE CONSEGUENTE ALL'INCREMENTO ORARIO DI LAVORO PER N° 5 DIPENDENTI COMUNALI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL IV SETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE FINO AL 31.12.2022

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario

Visti gli atti d'ufficio

Certifica

- a. Che il Comune di Ficcarazzi ha assicurato nell'anno 2021 il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 pari ad € 2.731.022,39.
- b. Che il costo conseguente all'integrazione oraria in oggetto non comporta nella annualità 2022 il superamento di detto limite, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006.

A tal fine attesta i seguenti valori finanziari:

Spesa 2011	Spesa 2012	Spesa 2013	Spesa media triennio	Spesa 2019
€ 2.863.243,48	€ 2.758.078,02	€ 2.571.750,68	€ 2.731.022,39	€ 2.169.255,61

Spesa 2020	Spesa 2021	Spesa 2022
€ 2.018.748,61	€ 2.037.708,38	€ 2.143.862,38

- c. Che la spesa conseguente all'integrazione oraria in oggetto risulta compatibile con gli stanziamenti complessivi della spesa di personale previsti nel bilancio di previsione finanziaria 2019/2023, annualità 2022, approvato con Delibera Consiliare n. 22 del 30.06.2022 e assicura il permanere degli equilibri di bilancio.

Ficcarazzi, 20.07.2022

Il Responsabile del Settore Econ. Finanziario
Dott. Giovanni Di Bernardo

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to *Avv. Giovanni giallombardo*

F.to L'ASSESSORE ANZIANO
Sig. Pietro Domino

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Maria Letizia Careri

Copia conforme all'originale.

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Maria Letizia Careri



Ficarazzi li, 22. 07. 2022

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **21.07.2022**;

perche dichiarata immediatamente eseguibile (art.12,comma 2°L.R. 44/91);

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Avv. Maria Letizia Careri*

Ficarazzi li, _____

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, su conforme attestazione dell'Addetto alla Pubblicazione, è stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal _____, N. _____ Reg. Pub. come prescritto dall'art.11 comma 1, L.R. 44/91;

F.to L'Incaricato Albo Pretorio
Sig. Pietro Buttitta

F.to Il Segretario Comunale
Avv. Maria Letizia Careri

Ficarazzi li, _____