



**COMUNE DI FICARAZZI**  
*Città Metropolitana di Palermo*

**DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 104 DEL 07.12.2022**

**OGGETTO:**

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNI 2020-2021.  
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **sette** del mese di **dicembre** alle ore **13:30** a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale in modalità mista o in videoconferenza, ai sensi della Deliberazione di CC. n.40 del 26\10\2022, ad oggetto "Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità mista o videoconferenza. Approvazione..

Presiede l'adunanza l'Avv **Giovanni Giallombardo** nella sua qualità di - **Sindaco** - e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
<b>1</b>	<b>GIALLOMBARDO</b>	<b>GIOVANNI</b>	<b>X</b>	
<b>2</b>	<b>SAVERINO</b>	<b>BIAGIO</b>	<b>X</b>	
<b>3</b>	<b>DOMINO</b>	<b>PIETRO</b>	<b>X</b>	
<b>4</b>	<b>CUCCIO</b>	<b>SERGIO DOMENICO</b>	<b>X</b>	
<b>5</b>	<b>LANZA</b>	<b>GIUSEPPE</b>	<b>X</b>	
<b>6</b>	<b>BLANDO</b>	<b>MARILYN</b>	<b>X</b>	

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Maria Letizia Careri**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato



## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la superiore proposta.

**Visto** il Regolamento per lo svolgimento delle sedute di giunta comunale in modalità mista o in videoconferenza, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 26/10/2022.

**Applicata** la richiamata disciplina normativa alla presente riunione di Giunta e ritenuto pertanto possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:

- **Sindaco Giovanni Giallombardo:** in sede e collegato da remoto mediante piattaforma telematica a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Vice Sindaco Biagio Saverino:** collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Assessore Pietro Domino:** in sede e collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Assessore Sergio Domenico Cuccio:** in sede collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Assessore Giuseppe Lanza:** in sede collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Assessore Marilyn Blando:** in sede e collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Segretario Generale:** in sede collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;

**Accertato** che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi, partecipare alla discussione e alla votazione simultanea della proposta all'ordine del giorno.

**Con voti unanimi favorevoli espressi singolarmente in forma palese**

## DELIBERA

- 1) **Di approvare** la proposta di deliberazione allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale proveniente dal Settore I – Amministrativo avente per oggetto: **“Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anni 2020-2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva”**;
- 2) **Di dichiarare**, con separata e unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta.





# COMUNE DI FICCARAZZI

Città Metropolitana di Palermo

Settore I – Amministrativo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PER LA GIUNTA COMUNALE

Prot. n. 24010 del 07.12.2022

Oggetto: **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNI 2020 - 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

UFFICIO PROPONENTE: Settore I – Amministrativo

REGOLARITA' TECNICA:

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole

F.to Il Responsabile del Settore I  
Geom. Giovanni Morana

---



REGOLARITA' CONTABILE:

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere favorevole\_\_

F.to Il Responsabile Settore II – Finanziario  
Dott. Giovanni Di Bernardo

---

Il Responsabile del Settore I, su indirizzo della Giunta Comunale, formula la seguente proposta di deliberazione a oggetto: **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNI 2020 - 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n.68 del 25/09/2019 si è proceduto alla individuazione ed alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Ficarazzi, abilitata alle trattative con la parte sindacale sulle materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

**Richiamato** l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs n.165/2001 che testualmente recita *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati, ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota e' collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione”*.

**Visto** l'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, che disciplina i tempi e le procedure di stipulazione del contratto decentrato integrativo da parte delle singole Amministrazioni locali.

**Visto** il Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa, sottoscritto in data 12.03.2018 e in particolare l'art. 2, rubricato “Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.”

**Dato atto che:**

- Con determinazione n. 36 del 7/10/2020 adottata dal Responsabile II Settore Ec./Finanziario è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.
- con determinazione n. 63 del 22.12.2021 adottata dal Responsabile II Settore Ec./Finanziario è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2021, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, poi rettificata con determina n. 35 del 10.10.2022.

**Ricordato** che non si è addivenuti nei tempi ordinari alla stipulazione dei contratti decentrati relativi agli anni 2020 e 2021 atteso il sopravvenire del dissesto finanziario e la mancanza di un bilancio di previsione aggiornato che garantisca l'integrale copertura finanziaria delle risorse da distribuire a titolo di salario accessorio.

**Dato atto** che, in conseguenza della mancata stipulazione dei CCDI entro la conclusione delle annualità di competenza (2020 – 2021), le risorse stabili e variabili quantificate nelle richiamate determinazioni dirigenziali sono andate in economia e confluite nella parte vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi del punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011.

**Dato atto** che, a seguito dell'approvazione ministeriale dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, il Comune, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 30.06.2022, ha approvato il bilancio di previsione 2019/2023 ai sensi dell'art. 264 del D.Lgs. n.267/2000.

**Precisato** che la liquidazione e il pagamento delle voci di trattamento accessorio finanziate da detti Fondi non potrà che essere successiva all'approvazione dei rendiconti di gestione 2020 e 2021 e all'applicazione delle relative quote vincolate di avanzo di amministrazione al bilancio approvato.

**Preso atto** che in sede di delegazione trattante del giorno 15.11.2022 previa regolare convocazione, è stata sottoscritta dalla parte datoriale, dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali (CGIL – CISL - CSA) e dalla RSU l'ipotesi di accordo decentrato integrativo parte economica annualità 2020 e 2021.

**Preso atto** che nell'ambito dell'ipotesi di contratto sottoscritta, le parti negoziali hanno convenuto di rimettere al Responsabile del Settore finanziario l'adozione dei provvedimenti necessari, alla stregua del citato principio contabile punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, alla liquidazione e al pagamento delle voci di salario accessorio in questione.

**Preso atto** che il Settore Amministrativo ha provveduto alla redazione della relazione illustrativa e tecnica.

#### **Acquisite:**

- la certificazione di compatibilità e di coerenza relativa ai costi della contrattazione annualità 2020 resa dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL 2019/2021, di cui al verbale n. 46 del 6.12.2022 (prot. n. 23968 del 7.12.2022);
- la certificazione di compatibilità e di coerenza relativa ai costi della contrattazione annualità 2021 resa dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL 2019/2021, di cui al verbale n. 47 del 6.12.2022 (prot. n. 23968 del 7.12.2022);

**Ritenuto** di condividere i contenuti negoziali di detta ipotesi di contratto decentrato parte economica anni 2020-2021 e di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del medesimo, sulla base degli accordi formalizzati nell'Intesa sottoscritta in data 15.11.2022.

**Dato atto** che sulla presente proposta sono stati acquisiti i pareri favorevoli resi, ai sensi degli artt.49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Settore Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, in ordine alla regolarità contabile.

**Ricordato**, infine, che il CCDI parte economica 2020 e 2021, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, unitamente alla relazione illustrativa e tecnica.

### **PROPONE**

1. Di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa, il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte economica annualità 2020 e 2021 sulla base degli accordi formalizzati nell'Intesa sottoscritta in data 15.11.2022 ed allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All.1)

2. Di trasmettere, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, detto contratto decentrato e la relazione illustrativa e tecnica all'ARAN.
3. Di subordinare la liquidazione e il pagamento delle voci di salario accessorio anni 2020 e 2021 all'approvazione dei rendiconti di gestione 2020 e 2021 e all'adozione dei provvedimenti di applicazione delle relative quote vincolate di avanzo di amministrazione al bilancio approvato, rimettendo al Responsabile del Settore Finanziario il tempestivo deposito delle relative proposte deliberative.
4. Di trasmettere la presente alla delegazione trattante di parte pubblica per le attività consequenziali.
5. Di dichiarare, con separata ed ulteriore unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000, attesa l'urgenza di pervenire alla stipulazione definitiva del contratto.

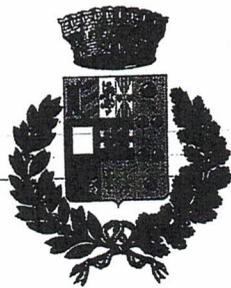
Allegati:

- ipotesi di accordo;
- certificazione organo di revisione;
- parere regolarità tecnica;
- parere regolarità contabile.

F.to. IL RESPONSABILE DEL SETTORE I  
Geom. Giovanni Morana



**COMUNE DI FICARAZZI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020/2021 – PARTE**  
**ECONOMICA**  
**INTESA RELATIVA FONDI RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE**  
**NON DIRIGENTE**  
**ESERCIZI ECONOMICI 2020/2021**

## INDICE

- 1) Oggetto, durata e finalità dell'intesa
- 2) Lavoro straordinario
- 3) Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate
- 4) Determinazione e ripartizione dei Fondi

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di novembre alle ore 10:50 si è riunita, presso la sede municipale dell'Ente sita in Ficarazzi Via Caduti di Nassiryia snc, la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 21.05.2018, per l'approvazione dell'Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo - parte economica - 2020/2021

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

Avv. Maria Letizia Careri - Segretario Comunale - PRESIDENTE -

Geom. Giovanni Morana - Responsabile 1° Settore Amministrativo - COMPONENTE -

Dott. Giovanni Di Bernardo - Responsabile 2° Settore Ec. Finanziario COMPONENTE - PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- FP CGIL - Raffaele Sanfratello
- FP CISL - Carmelo Greco
- FPL UIL - ASSENTE
- CSA Regioni Autonomie Locali - Gianluca Cannella

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- Buttitta Pietro
- Figlia Rosalinda
- Greco Salvatore
- Martorana Paolo
- Raffa Antonina

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 25/09/2019 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamato il Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali personale triennio 2018/2020, sottoscritto in data 21.05.2018.

Richiamato il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 03/12/2020.

Visto in particolare l'art. 1, comma 2, del citato CCDI che in merito all'ambito temporale di applicazione della relativa disciplina contrattuale stabilisce che "I nuovi istituti normativi/economici di cui al presente contratto, previsti per la prima volta dalla contrattazione collettiva nazionale 2016/2018, troveranno applicazione dal giorno successivo alla stipulazione (Indennità di servizio esterno - Indennità di funzione - Indennità condizioni di lavoro - Differenziazione premio individuale - Orario multi periodale). Gli altri istituti giuridici ed economici di cui al presente contratto, già previsti dalla contrattazione collettiva nazionale antecedente, sono applicati con decorrenza 1 gennaio 2019 e fino alla stipulazione del presente contratto in quanto compatibili e non contrastanti con norme di legge e clausole del vigente contratto nazionale".

Visto il Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa, sottoscritto in data 12.03.2018 e in particolare l'art. 2, comma 3, secondo cui: *“Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale”*.

Ritenuto, pertanto, che con riferimento all'annualità 2020 è oggetto della presente intesa il riparto delle risorse relative a istituti di salario accessorio come disciplinati da quest'ultimo CCDI e che invece con riferimento all'annualità 2021 trovano applicazione gli istituti normativi/economici di cui al CCDI del 3/12/2020.

Precisato che l'Ente, dal 24/02/2020, versa in stato di dissesto finanziario ai sensi degli artt. 244 e s.s. D.Lgs. n.267/2000, giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 24.02.2020.

Vista la determinazione n. 36 del 7/10/2020 adottata dal Responsabile II Settore Ec./Finanziario, con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

Vista la determinazione n. 63 del 22.12.2021 adottata dal Responsabile II Settore Ec./Finanziario, con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2021, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, poi rettificata con determina n. 35 del 10.10.2022.

Evidenziata la necessità di definire in questa sede la destinazione e la ripartizione delle risorse accessorie annualità 2020 e 2021, in attuazione dei CCDI sopra richiamati.

Ritenuto necessario concordare la destinazione e la ripartizione delle risorse disponibili per il biennio 2020/2021, ai sensi dell'art. 7, comma 4, CCNL 21.05.2018.

Rilevato che, non essendo addivenuti alla stipulazione dei Contratti decentrati integrativi entro la conclusione delle annualità di competenza (2020 – 2021), le risorse stabili e variabili quantificate nelle richiamate determinazioni dirigenziali sono andate in economia e confluite nella parte vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi del punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011.

Convenuto, quindi, in questa sede di sottoporre all'approvazione della Delegazione Trattante l'ipotesi di Accordo collettivo Decentrato Integrativo 2020/2021 per la destinazione e ripartizione dei fondi risorse decentrate del personale dipendente non dirigente quantificati con le richiamate determinazioni dirigenziali, rimettendo al Responsabile del Settore finanziario l'adozione dei provvedimenti necessari, alla stregua del susposto principio contabile, alla liquidazione e pagamento delle voci di salario accessorio in questione.

Dato atto che i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale e la RSU sono stati regolarmente convocati.

Il Presidente illustra i contenuti dell'ipotesi di accordo, dando atto delle motivazioni che hanno determinato il ritardo nella contrattazione.

Le Organizzazioni Sindacali chiedono chiarimenti sui risparmi di spesa relativi ai fondi precedenti, ritenendo che gli stessi debbano incrementare il fondo risorse decentrate 2022.

Il Segretario fa presente che il bilancio annualità 2022 non prevede copertura finanziaria per le eventuali somme derivanti dai suddetti risparmi.

Le Organizzazioni sindacali richiedono quindi di velocizzare almeno la definizione della contrattazione 2022.

*[Handwritten signature]*

La delegazione trattante di parte pubblica si impegna a convocare la seduta per CDI parte economica 2022 entro la fine del mese di novembre.

Le Organizzazioni sindacali chiedono quali siano i motivi ostativi alla liquidazione delle voci di trattamento accessorio 2019.

Il Dott. Di Bernardo precisa che si attende l'approvazione del rendiconto 2019 che avrà luogo domani in consiglio comunale e assicura che si procederà subito dopo.

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo - parte economica - 2020/2021 destinazione e ripartizione fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente

#### **Art. 1**

#### **Oggetto, durata e finalità dell'intesa**

La presente intesa relativa alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate integrative ha efficacia economica per gli esercizi finanziari 2020/2021 e fa riferimento per la parte normativa a quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 12.03.2018 per il riparto delle risorse relative a istituti di salario accessorio annualità 2020 e dal CCDI sottoscritto in data 3/12/2020 per il riparto delle risorse relative a istituti di salario accessorio annualità 2021.

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### **Art.2**

#### **Lavoro straordinario**

Per l'anno 2020, l'Ente dà atto che la somma impegnata è pari ad € 7.474,00  
Per l'anno 2021, l'Ente dà atto che la somma impegnata è pari ad € 2.233,00

#### **Art. 3**

#### **Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate**

La costituzione del fondo per le risorse decentrate ha luogo ai sensi dell'art.67 CCNL 21.05.2018 e in conformità e nel rispetto dei vincoli e delle condizioni previsti dalla normativa vigente ed in particolare di quanto stabilito dall'art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017 e dunque nel limite del 2016.

Il fondo è stato quantificato attraverso determinazione del Responsabile del II Settore Economico/Finanziario, distinguendo le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, da quelle variabili, incrementabili e utilizzabili solo nell'anno di costituzione.

Le risorse variabili non possono essere utilizzate, in alcun modo, per finanziare istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e certezza.

Le risorse variabili, per la parte più consistente, dipendono prevalentemente da un apprezzamento istituzionale che deve tradursi in una preventiva e specifica allocazione nel bilancio dell'ente. Tuttavia, in considerazione dello stato di dissesto finanziario dell'Ente, risulta precluso lo stanziamento di risorse di parte variabile, ad eccezione di quelle previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici accessori.

#### **Art. 4**

#### **Determinazione e ripartizione del Fondo**

Le determinazioni dei fondi 2020/2021 di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018, costituiti dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, effettuata in applicazione della disciplina contrattuale sopra indicata, e la relativa

ripartizione ai sensi dell'art. 68, comma 2, del citato Contratto Collettivo, sono quelle risultanti dalle tabelle allegate alla presente intesa (ALLEGATO 1 e 2).

Le risorse di parte stabile per l'anno 2020 ammontano a euro 142.593,00 e non sono state previste risorse di parte variabile ai sensi dell'art. 67, comma 6, del citato Contratto

Le risorse di parte stabile per l'anno 2021 ammontano a euro 145.762,00 e le risorse di parte variabile a destinazione vincolata ex art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2026/2018 risultano complessivamente pari a euro 31.789,00, di cui euro 16.000,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche ex art. 113 bis D.Lgs. n.50/2016 ed euro 15.789,00 a titolo di compensi per attività relative al censimento permanente svolte al di fuori dell'orario di lavoro ai sensi dell'art. 70-ter CCNL 2016/2018.

Le risorse finanziarie del Fondo 2020, oggetto di riparto, ammontano complessivamente a euro 91.266,23.

Le risorse finanziarie del Fondo 2021, oggetto di riparto, ammontano complessivamente a euro 94.170,01, oltre le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL

In dettaglio le risorse disponibili del Fondo annualità 2020 verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti economici contrattuali: ~~indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di reperibilità, indennità di turno, indennità di maneggio valori, lavoro festivo, indennità di specifiche responsabilità, produttività, ripartite secondo quanto risultante dalla Tabella allegata alla presente intesa (ALLEGATO 1).~~

In dettaglio le risorse disponibili del Fondo annualità 2021 verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti economici contrattuali: indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori) indennità di reperibilità, indennità di turno, indennità di lavoro festivo, indennità di specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno, produttività ripartite secondo quanto risultante dalla Tabella allegata alla presente intesa (ALLEGATO 2).

Allegati:

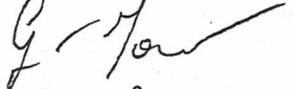
- All. 1 - Costituzione e ripartizione Fondo 2020
- All. 2 - Costituzione e ripartizione Fondo 2021

Ficarazzi,

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA:

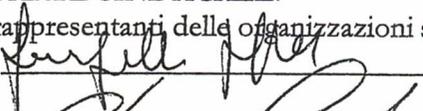
Avv. Maria Letizia Careri – Segretario Comunale – 

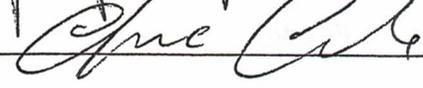
Geom. Giovanni Morana – Responsabile 1° Settore Amministrativo – 

Dott. Giovanni Di Bernardo – Responsabile 2° Settore Ec. Finanziario – 

PER LA PARTE SINDACALE:

a. I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

FP CGIL 

FP CISL 

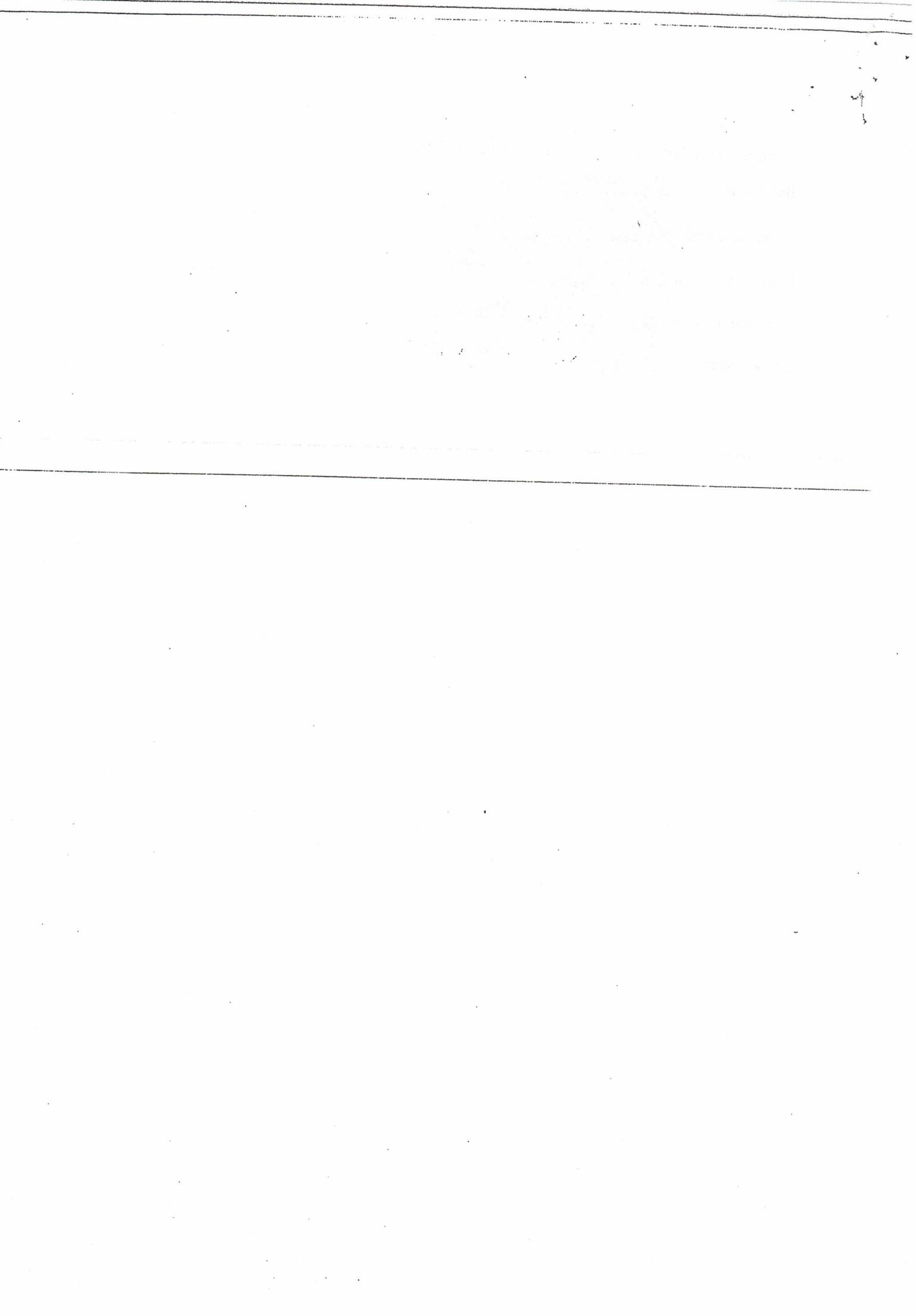
FPL UIL \_\_\_\_\_

CSA Regioni Autonomie Locali 

b. I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

- Buttitta Pietro *Pietro Buttitta*
- Figlia Rosalinda *Rosalinda Figlia*
- Greco Salvatore *Salvatore Greco*
- Martorana Paolo *Paolo Martorana*
- Raffa Antonina *Raffa Antonina*

7



## UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2020

<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>		<b>€ 142.593,00</b>
Risorse stabili	€ 142.593,00	
Risorse variabili	€ 0,00	
a detrarre somme di cui all'art. 68 c. 1 (somme liquidate mensilmente)		<b>€ 51.326,77</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>€ 91.266,23</b>
1) Indennità rischio /disagio (artt. 17 e 18 CCDI 2017/2020)	€ 3.233,33	
2) Indennità di reperibilità	€ 19.265,45	
3) Turnazione	€ 7.461,17	
4) Indennità di economo	€ 320,85	
5) Indennità di Responsabilità	€ 7.700,00	
6) Trattamento per attività prestata art. 24 ccnl 2000	€ 744,66	
7) Produttività	€ 52.540,77	
<b>totale</b>	<b>€ 91.266,23</b>	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
FP. cicc

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

RSU ccc romberg  
RSU FP CISK  
Araffe

*[Handwritten signature]*  
CNS



## UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2021

<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>		<b>€ 177.551,00</b>
Risorse stabili		
Risorse variabili	€ 145.762,00	
	€ 31.789,00	
a detrarre somme di cui all'art. 68 c. 1 (somme liquidate mensilmente)	€ 51.591,99	
<b>SOMME DA DISTRIBUIRE :</b>		<b>€ 125.959,01</b>
quote incentivi funzioni tecniche	€ 16.000,00	
compensi istat	€ 15.789,00	
risorse rimanenti		<b>€ 94.170,01</b>
1) Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCDD 2018)	€ 3.545,00	
2) Indennità di reperibilità	€ 20.536,04	
3) Turnazione	€ 15.939,77	
4) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies c. 1 ccnl 2018)	€ 9.366,67	
5) Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2018)	€ 4.157,50	
6) Trattamento per attività prestata art. 24 ccnl 2000	€ 1.075,62	
7) Produttività	€ 39.549,42	
<b>totale</b>	<b>€ 94.170,01</b>	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
FP-CISI

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

RSU F.P. CISI  
Raffa Chiusano  
RSU C.C. Paoletti fare

5-2

**COMUNE DI FICARAZZI**  
**Città Metropolitana di Palermo**

---

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.

**Verbale n.46 del 06/12/2022**

---

L'organo di revisione, nominato con delibera consiliare n.62 del 31.08.2021, ha ricevuto a mezzo PEC datata 24/11/2022 la determinazione n. 36 del 07.10.2020, prot. 16863 – Costituzione fondo risorse decentrate 2020, riunitosi in video conferenza in data 06/12/2022 con la presenza del:

- 1) Dott. Santo Palermo - Presidente;
- 2) Dott. Giuseppe Miacale - Componente;
- 3) Rag. Giuseppe Tomasello - Componente

al fine di esaminare la richiesta di parere in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020

**Il Collegio**

**Vista** la richiesta di parere in oggetto;

Visto il D.Lgs n.267/2000;

Visti gli artt,40, 40bise 48 del D.Lgsn. 165/2001;

Visto il CCNL 21 maggio 2018

**PREMESSO**

- 1) Che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) Che l'art. 40 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle norme derogabili;
- 3) **Che, in applicazione dell'art. 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;**
- 4) Che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente;

**VISTI:**

- La determina n. 36 del 07.10.2020 adottata dal Settore Economico – finanziario con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse umane – anno 2020;
- La relazione Tecnico-Finanziaria per l'anno 2020;
- La relazione illustrativa e integrazione relazione tecnico-finanziaria alla costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2020.

## RILEVATO

Che il fondo complessivo costituito esclusivamente da risorse di parte stabile è stato quantificato in €142.593,00 che, al netto delle somme erogate mensilmente ai dipendenti di € 51.326,77 ( fondo risorse orizzontali, incremento indennità art.6 CCNL 5.10.2001 e indennità di comparto ) andava a costituire una disponibilità residua di € 91.266,23;

Che nel bilancio di previsione 2018/2020 – annualità 2020 l'apposito stanziamento di costituzione del fondo risultava previsto per soli € 75.647,00 e quindi in misura inferiore ad € 91.266,23;

Che, per quanto sopra, con verbale n. 43 del 22.12.2020 il collegio dei revisori nominato per il triennio 2018/2021 esprimeva parere favorevole alla quantificazione del fondo anno 2020 limitatamente alle risorse disponibili nel bilancio di previsione 2018/2020 – annualità 2020, pari ad € 75.647,00;

## VERIFICATO

- Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;
- Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2020 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- Che con l'approvazione del bilancio di previsione 2019/2023 per l'annualità 2020 è stato previsto lo stanziamento ulteriore di € 15.619,23 come risorse stabili a favore del personale interessato, al fine di poter raggiungere il complessivo importo di € 91.266,23;
- Che il superiore importo, a seguito dell'approvazione dello schema di rendiconto 2020, approvato dalla Giunta con delibera n. 98 del 23.11.2022 risulta accantonato a quota vincolata nell'avanzo di amministrazione dell'esercizio 2020;

**Che** permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

**Che** i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio di previsione 2019/2023 e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

## IL COLLEGIO

**Fatti salvi** i provvedimenti in merito all'approvazione del rendiconto esercizio finanziario 2020,

## ESPRIME

La compatibilità in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Santo Palermo - Presidente  
Dott. Giuseppe Micale - Componente  
Rag. Giuseppe Tomasello - Componente

Firmato digitalmente

**COMUNE DI FICARAZZI**  
**Città Metropolitana di Palermo**

---

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

**Verbale n. 47 del 06.12.2022**

---

L'organo di revisione, nominato con delibera consiliare n.62 del 31.08.2021, ha ricevuto a mezzo PEC datata 24/11/2022 la determinazione n. 35 del 10.10.2022, – Costituzione fondo risorse decentrate 2021 – rettifica determinazione n. 63/2021, riunitosi in video conferenza in data 06/12/2022 con la presenza del:

- 1) Dott. Santo Palermo - Presidente;
- 2) Dott. Giuseppe Micale - Componente;
- 3) Rag. Giuseppe Tomasello - Componente

al fine di esaminare la richiesta di parere in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021

**Il Collegio**

**Vista** la richiesta di parere in oggetto;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visti gli artt,40, 40bise 48 del D.Lgs.. 165/2001;

Visto il CCNL 21 maggio 2018

**PREMESSO**

- 1) Che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) Che l'art. 40 bis , D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle norme derogabili;
- 3) **Che, in applicazione dell'art. 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;**
- 4) Che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente;

**VISTI:**

- La determina n. 35 del 10.10.2022 adottata dal Settore Economico – finanziario "Rettifica determina n. 63/2021 con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse umane – anno 2021";
- La relazione Tecnico-Finanziaria per l'anno 2021;

**RILEVATO**

**Che** il fondo è stato costituito con determina n.35 del 10.10.2022 per l'importo complessivo di € 177.551,00 (di cui € 145.762,00 per risorse stabili ed € 31.789,00 per risorse variabili );

**Che** dalle risorse stabili di € 145.762,00 vengono detratte € 51.591,99 in quanto somme già erogate mensilmente ai dipendenti (pagamento risorse orizzontali, incremento risorse art. 6 CCNL e indennità di comparto) pertanto la disponibilità residua del fondo da contrattare è pari ad € 94.170,01. Detto importo andrà accantonato fra le quote vincolate dell'avanzo di amministrazione del 2021;

**Che**, in atto, non risulta adottata la delibera di G.M per l'approvazione della bozza del conto di bilancio 2021;

**Che per** la disponibilità residua del fondo da contrattare di € 94.170,01 (145.762,00 – 51.591,99 ) risulta apposito stanziamento al cap. 1495 del bilancio di previsione stabilmente riequilibrato 2019/2022- annualità 2021;

**Che** le risorse variabili, pari ad € 31.789,00, sono destinate a finanziare i seguenti istituti:

- **Quote incentivi funzioni tecniche** ..... € 16.000,00
- **Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi istat** € 15.789,00
- Totale** € 31.789,00

**Che** la quota di risorse **disponibili** per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 68 CCNL vigente ammonta a € 125.959,01 e che, al lordo delle risorse variabili per € 31.789,00 si riduce ad un netto di € 94.170,01;

**Che** permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

**Che** i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### VERIFICATO

- Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;
- Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2021 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

#### IL COLLEGIO

**Fatti salvi i provvedimenti** in merito all'approvazione del consuntivo 2021

#### CERTIFICA

- la compatibilità in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio e delle norme di legge;

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Santo Palermo - Presidente;

Dott. Giuseppe Micale - Componente;

Rag. Giuseppe Tomasello - Componente

Firmato digitalmente

Letto e sottoscritto:

**IL SINDACO**

F.to *Avv. Giovanni Giallombardo*

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to *Sig. Pietro Domino*

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Avv. Maria Letizia Careri*

**Copia conforme all'originale.**

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Avv. Maria Letizia Careri*



Ficarazzi li, 09/12/2022

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **07.12.2022**;

perche dichiarata immediatamente eseguibile (art.12, comma 2° L.R. 44/91);

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Avv. Maria Letizia Careri*

Ficarazzi li, \_\_\_\_\_

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**CERTIFICA**

Che la presente deliberazione, su conforme attestazione dell'Addetto alla Pubblicazione, è stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub. come prescritto dall'art.11 comma 1, L.R. 44/91;

F.to L'Incaricato Albo Pretorio  
*Sig. Pietro Buttitta*

F.to Il Segretario Comunale  
*Avv. Maria Letizia Careri*

Ficarazzi li, \_\_\_\_\_

