



COMUNE DI FICCARAZZI
Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 115 DEL 22.12.2022

OGGETTO:	SISTEMA DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. CRITERI DI QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE. MODIFICA. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **12:50** a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale in modalità mista o in videoconferenza, ai sensi della Deliberazione di CC. n.40 del 26\10\2022, ad oggetto "Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità mista o videoconferenza. Approvazione..

Presiede l'adunanza l'Avv **Giovanni Giallombardo** nella sua qualità di - **Sindaco** - e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

	COGNOME	NOME	PRESENTI	ASSENTI
1	GIALLOMBARDO	GIOVANNI	X	
2	SAVERINO	BIAGIO		X
3	DOMINO	PIETRO	X	
4	CUCCIO	SERGIO DOMENICO	X	
5	LANZA	GIUSEPPE	X	
6	BLANDO	MARILYN		X

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Maria Letizia Careri**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta.

Visto il Regolamento per lo svolgimento delle sedute di giunta comunale in modalità mista o in videoconferenza, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 26/10/2022.

Applicata la richiamata disciplina normativa alla presente riunione di Giunta e ritenuto pertanto possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:

- **Sindaco Giovanni Giallombardo:** in sede collegato da remoto mediante piattaforma telematica a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Assessore Pietro Domino:** collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Assessore Sergio Domenico Cuccio:** collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Assessore Giuseppe Lanza:** collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Segretario Generale:** collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi, partecipare alla discussione e alla votazione simultanea della proposta all'ordine del giorno.

Con voti unanimi favorevoli espressi singolarmente in forma palese

DELIBERA

- 1) **Di approvare** la proposta di deliberazione allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale proveniente dal **Segretario Generale**, avente per oggetto: "Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative. Criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione. Modifica".
- 2) **Di dichiarare**, con separata e unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta.



COMUNE DI FICCARAZZI

Città Metropolitana di Palermo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: "SISTEMA DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. CRITERI DI QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE . MODIFICA".

UFFICIO PROPONENTE: *SEGRETARIO GENERALE SU INDIRIZZO DELLA GIUNTA COMUNALE*

REGOLARITA' TECNICA:

*Per quanto concerne la regolarità tecnica, ai sensi degli artt. 49 e 147 del D.Lgs n. 267/2000 si esprime parere **FAVOREVOLE***



*Il Segretario Generale
f.to **Avv. Maria Letizia Careri***

Ficcarazzi, 22.12.2022

Il Segretario Generale, su indirizzo della Giunta Comunale, presenta la seguente proposta di deliberazione a oggetto: **SISTEMA DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. CRITERI DI QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE. MODIFICA**

VISTO il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, ed in particolare quanto stabilito dagli artt.2, 4 e 6 del D.Lgs. n.165/2001 e dagli artt. 48 e 89 del D.Lgs. n. 267/2000, che attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione del personale, da esercitare nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi di competenza.

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.69 dell'01.10.2019 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29/06/2022 e in particolare l'art. 12, commi 1 e 2, che testualmente cita *"1. Ai responsabili di Settore compete una retribuzione di posizione entro i limiti minimi e massimi stabiliti dalle norme contrattuali sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa determinata dal Sistema di pesatura dell'Ente. 2. La graduazione delle posizioni di responsabilità viene effettuata dall'OIV che definisce la pesatura delle posizioni sulla base di criteri approvati dalla Giunta municipale nel relativo Sistema e/o Regolamento, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa"*
- la deliberazione di G.C. n. 114 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto alla modificazione della struttura organizzativa dell'Ente, istituendo n. 6 Strutture di massima dimensione (Settori) e procedendo all'assegnazione dei relativi servizi di competenza, senza maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente.

PRESO ATTO che in base a detta deliberazione sono stati istituiti i seguenti Settori:

- Settore I "Amministrativo"
- Settore II Economico-Finanziario"
- Settore III "Urbanistica - Edilizia privata - Suap"
- Settore IV "Polizia Municipale"
- Settore V "Tributi e Servizi Demografici"
- Settore VI "Lavori pubblici manutenzioni e servizi alla persona"

RICHIAMATO il recente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, contenente al Capo II parziali modifiche della disciplina in materia di incarichi di elevata qualificazione, a cui sono ricondotti gli incarichi di Posizione Organizzativa, che per espressa previsione troverà applicazione con decorrenza 1 aprile 2023.

PRESO ATTO, pertanto, che ad oggi la disciplina contrattuale di riferimento continua ad essere contenuta agli artt. 13 e ss del CCNL 2016/2018 e che gli incarichi di PO conferiti nella vigenza di tale regolamentazione proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi (Cfr. Parere Aran CFL 178).

DATO ATTO che l'Ente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 17.12.2019 ha approvato il "Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative. Criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione".

RITENUTO che è intendimento dell'Amministrazione, nell'esercizio dell'autonomia organizzativa, apportare alcuni limitati emendamenti al Sistema vigente, introducendo ulteriori fasce di differenziazione della graduazione della retribuzione di posizione, adeguando i punteggi afferenti al numero delle unità di lavoro assegnate al mutato assetto organizzativo e mantenendo, di contro, inalterati i criteri di pesatura e l'impianto regolatorio, al fine di assicurare una più adeguata rispondenza tra retribuzione di posizione e livello di responsabilità in relazione alle attività, alla rilevanza strategica, alle dimensioni ed alla complessità gestionale di ciascun Settore.

ESAMINATE le modifiche che si intendono apportare al Sistema di graduazione delle Posizioni Organizzative e ritenute le stesse meritevoli di approvazione.

CONSIDERATO che con la presente non vengono modificati i criteri di graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e che pertanto non risulta necessario dare avvio alla relazione sindacale del confronto ex art. 5 CCNL vigente.

VISTO il parere favorevole reso, ai sensi dell'art.49 e 147bis del D.Lgs. n.267/2000, dal Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. b) ed e) del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DATO ATTO che il presente provvedimento, non comportando effetti sulla situazione finanziaria e patrimoniale dell'Ente, non necessita di parere di regolarità contabile.

ACQUISITO il parere favorevole reso dall'OIV di cui al verbale n. 3 del 22/12/2022 (prot. n. 25234 del 22/12/2022)

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D.lgs. n.165/2001;
- il CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali
- il CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

PROPONE

1. Di approvare il “**Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative. Criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione**”, composto da nn.6 articoli, nel testo emendato con la presente proposta, che forma parte integrante e sostanziale del provvedimento (All.1).
2. Di demandare all'OIV la pesatura di ogni singola Posizione Organizzativa.
3. Di rimettere ad un successivo provvedimento di questa Giunta la determinazione dell'importo della retribuzione di posizione per ogni P.O compatibilmente con le disponibilità del bilancio e i limiti di spesa di finanza pubblica applicabili in materia.
4. Di dare atto che il presente atto sostituisce ad ogni effetto ogni altra norma regolamentare o provvedimento con esso incompatibile.
5. Di consentire la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia ai titolari di Posizione Organizzativa e alle OO.SS./R.S.U. e la pubblicazione sul sito web nella sezione Amministrazione trasparente.

6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, con apposita votazione, attesa l'imminente nuova operatività delle modifiche dell'organizzazione strutturale e funzionale dell'Ente.

Allegati:

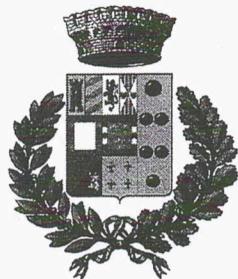
- Sistema
- parere regolarità tecnica
- Parere OIV



IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Avv. Maria Letizia Careri

COMUNE DI FICARAZZI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



SISTEMA DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
CRITERI DI QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 17.12.2019 e modificato con deliberazione di
Giunta Comunale n. ____ del _____

INDICE

Art. 1 - Oggetto

Art. 2- Retribuzione di posizione

Art. 3 - Retribuzione di posizione personale in convenzione o funzioni/servizi in convenzione

Art. 4 – Criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative

Art. 5 - Metodologia di pesatura

Art. 6 – Efficacia e disposizioni transitorie

Art. 1

Oggetto

1. Il presente atto, nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali vigente e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, definisce le modalità e i criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative e i criteri per la quantificazione delle retribuzioni di posizione.

Art. 2

Retribuzione di posizione

1. Ai dipendenti titolari di posizione organizzativa compete una retribuzione di posizione pari ad un importo, determinato in applicazione dei criteri di cui al presente Sistema, tra un minimo di € 5.000 e un massimo di € 16.000 annui lordi per il personale inquadrato in categoria giuridica D e un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per il personale inquadrato in categoria giuridica C.
2. La retribuzione di posizione è correlata alla rilevanza strategica e complessità delle funzioni attribuite, della struttura gestita e delle responsabilità amministrative e gestionali assunte in relazione all'incarico ricoperto.
3. La retribuzione di posizione ordinariamente connessa all'incarico conferito deve essere riproporzionata in relazione al tempo di lavoro previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente incaricato.

Art. 3

Retribuzione di posizione personale in convenzione o funzioni/servizi in convenzione

1. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa a personale utilizzato a tempo parziale presso altro Ente in forza di convenzione ex art. 14 del CCNL del 22/1/2004 l'importo dell'indennità di posizione dovrà essere riproporzionato in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa.
2. L'importo della retribuzione di posizione può essere incrementato fino ad un massimo del 30% in caso di assegnazione al medesimo dipendente dell'incarico di P.O. della responsabilità gestionale di servizi da svolgersi in forma associata ex art. 30 D.Lgs. n. 267/2000.

Art. 4

Criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative

1. La graduazione delle posizioni organizzative è volta ad individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione nell'ambito dei minimi e massimi previsti dalla disciplina contrattuale nazionale.
2. La graduazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a. Dimensione e complessità organizzativa
 - b. Autonomia gestionale e professionalità
 - c. Complessità delle dinamiche relazionali e impatto dei servizi sul territorio
 - d. Rilevanza Strategica
 - e. Rischi professionali inerenti la posizione rivestita.
3. Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi attribuibili ai fini della pesatura. Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100. I criteri si articolano in sotto-fattori ciascuno con un peso relativo. Ciascun punteggio è espressione di un giudizio reso in base al grado di soddisfazione dell'indicatore.

A) Dimensione e complessità organizzativa: punteggio massimo 15 punti

A.1 Personale strutturalmente assegnato (massimo 5 punti) – Consiste nella quantificazione numerica delle unità di personale assegnate e gestite. Esprime il livello di coordinamento gestionale, inteso quale attività direttiva delle risorse umane.

INDICATORE	PUNTI
12 o più dipendenti	5 punti
Da 7 a 11 dipendenti	3 punti
Meno di 7 dipendenti	2 punti

A. 2 Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi erogati (massimo 10 punti) – Consiste nel determinare la quantità ed eterogeneità dei servizi e attività di competenza del Settore. Esprime il livello di organizzazione e coordinamento necessario in rapporto al grado di eterogeneità delle attività assegnate.

INDICATORE:	PUNTI
Livello complesso ed elevato di coordinamento 10 o più servizi	10 punti
Livello elevato di coordinamento da 6 a 9 servizi	7 punti
Livello medio di coordinamento da 3 a 5	5 punti
Livello modesto di coordinamento fino a 2 servizi	3 punti

B) Autonomia gestionale e professionalità: punteggio massimo 30 punti

B. 1 Discrezionalità dell'attività (massimo 15 punti) – Esprime il livello di discrezionalità e di autonomia gestionale di cui la posizione dispone nello svolgimento delle funzioni assegnate e individua l'entità e la complessità delle variabili cui la gestione è esposta.

INDICATORE:	PUNTI
Alta discrezionalità dell'attività Attività ad hoc Elevata complessità dei problemi Necessità di riferimento a modelli teorici non immediatamente utilizzabili Possibilità di soluzione estremamente variabile	15 punti
Media discrezionalità dell'attività Attività routinarie e ad hoc Discreta complessità dei problemi Necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia Ampie possibilità di soluzione dei problemi	10 punti
Bassa discrezionalità dell'attività Attività routinarie e ripetitive Scarsa/media complessità dei problemi Schemi di riferimento definiti Possibilità di ricorso a conoscenze di base Limitate possibilità di soluzione dei problemi	5 punti

B. 2 Tipologia e complessità delle discipline e delle competenze professionali per l'assolvimento delle attività assegnate (massimo 15 punti) – Mostra la natura delle conoscenze richieste per l'assolvimento delle funzioni di competenza (giuridica, tecnica, contabile, organizzativa). Esprime l'ambito e lo spettro di conoscenze professionali e delle capacità che la posizione richiede per l'assolvimento delle funzioni.

INDICATORE:	PUNTI
Cognizioni di tipo interdisciplinari di ampio ambito e plurispecialistiche. Conoscenza relativa ad un insieme complesso di norme e procedure, derivanti da fonti diverse ed in continua evoluzione	15 punti
Cognizioni di tipo eterogeneo di medio ambito e specialistiche Media complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento per la gestione dei servizi/attività assegnati	10 punti
Cognizioni di tipo settoriale Modesta complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento per la gestione dei servizi/attività assegnati	6 punti

C) Complessità dinamiche relazionali - impatto dei servizi sul territorio: punteggio massimo 20 punti

C. 1 Relazioni esterne (massimo 10 punti) – Consiste nella complessità, intesa quale numerosità, problematicità e frequenza, delle relazioni esterne che la posizione intrattiene, in relazione alle funzioni svolte

INDICATORE	PUNTI
Funzioni che implicano la gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un rilevante livello di frequenza e da un elevato numero di interlocutori di diversa natura (cittadini, operatori economici e altri Enti istituzionali)	10 punti
Funzioni che implicano la gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un livello di frequenza costante con cittadini e utenti	7 punti
Funzioni che implicano la gestione di un sistema di relazioni di media complessità, caratterizzato da un livello di frequenza periodico con cittadini e utenti	5 punti
Gestione di relazione di tipo adempimentale	2 punti

C. 2 Impatto dei servizi sul territorio (massimo 10 punti) – Indica la rilevanza esterna di eventuali disservizi relativi alle attività svolte

INDICATORE	PUNTI
Danni a livello generale: l'eventuale malfunzionamento dei servizi gestiti dalla posizione genera danni in tutta la città oppure interni a livello di funzionamento generale dell'Ente, con elevato livello di complessità tempi e costi per il ripristino del servizio e reazioni negative di cittadini, associazioni, categorie professionali, mass media di vasta portata	10 punti
Disagi a livello generale: l'eventuale malfunzionamento dei servizi gestiti dalla posizione genera disagi avvertibili da tutta la città oppure interni a livello di funzionamento generale dell'Ente, con un certo livello di complessità tempi e costi per il ripristino del servizio e possibili reazioni negative di cittadini, associazioni, categorie professionali, mass media	6 punti
Disagi a utenti: l'eventuale malfunzionamento dei servizi gestiti dalla posizione genera disagi a cittadini oppure a servizi/settori interni, con contenuto livello di complessità tempi e costi per il ripristino del servizio	2 punti

D) Rilevanza Strategica: punteggio massimo 20 punti

D. 1 – Livello di strategia tecnico-funzionale direttamente gestito - Misura la rilevanza delle funzioni di competenza nell'azione strategica dell'Ente. Il parametro prende in considerazione l'importanza che il raggiungimento degli obiettivi del Settore riveste per l'attuazione del programma politico – amministrativo

INDICATORE	PUNTI
Livello di elevato rilievo strategico	20 punti
Livello di medio rilievo strategico	15 punti
Livello di limitato rilievo strategico	10 punti

E) Rischi professionali inerenti la posizione rivestita: punteggio massimo 15 punti

Il parametro prende in esame il livello di esposizione al rischio di errori che possono determinare l'insorgere di responsabilità amministrativa, civile e penale

INDICATORE	PESATURA
Rischio alto Responsabilità civile, amministrativa e penale: eventuali errori nella gestione delle attività implicano l'applicazione di sanzioni amministrative, economiche e penali	15 punti
Rischio medio Responsabilità amministrativa e civile di elevato impatto: eventuali errori nella	10 punti

gestione delle attività implicano l'applicazione di sanzioni amministrative ed economiche di significativa rilevanza	
Rischio basso Responsabilità amministrativa e civile di basso impatto: eventuali errori nella gestione delle attività implicano l'applicazione di sanzioni amministrative ed economiche di modesta rilevanza	5 punti

Art. 5
Metodologia di pesatura

1. La pesatura di ciascuna area di P.O., ossia l'attribuzione dei punteggi, è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.
2. In relazione al punteggio assegnato si procede, in maniera differenziata a seconda della categoria giuridica di inquadramento del soggetto incaricato, alla graduazione della retribuzione di posizione, mediante il seguente metodo a fasce:

Personale inquadrato in categoria giuridica D:

PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
100 punti	€ 16.000,00
Da 95 a 99 punti	€ 15.000,00
Da 90 a 94 punti	€ 14.000,00
Da 80 a 89 punti	€ 13.000,00
Da 70 a 79 punti	€ 11.000,00
Da 60 a 69 punti	€ 9.000,00
Da 50 a 59 punti	€ 7.000,00
Minore di 50 punti	€ 5.000,00

Personale inquadrato in categoria giuridica C:

PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
100 punti	€ 9.500,00
Da 95 a 99 punti	€ 9.000,00
Da 90 a 94 punti	€ 8.500,00
Da 80 a 89 punti	€ 8.000,00
Da 70 a 79 punti	€ 7.000,00
Da 60 a 69 punti	€ 6.000,00
Da 50 a 59	€ 4.500,00
Minore di 50 punti	€ 3.000,00

3. La pesatura viene effettuata dall'OIV e approvata della Giunta Comunale con propria deliberazione.
4. La pesatura resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative suscettibili di incidere sui parametri indicati o al sopravvenire di insufficienze di fondi di bilancio, fermo restando il rispetto dei limiti contabili in materia. La pesatura effettuata e la conseguente retribuzione di posizione quantificata alla stregua del presente Sistema rimangono invariate fino a diverso provvedimento amministrativo, con divieto di procedere ad automatici aggiornamenti conseguenti a modifiche strutturali e/o funzionali o a diverse discipline contrattuali.

Art. 6
Efficacia e disposizioni transitorie

1. Le presenti disposizioni entrano in vigore contestualmente alla adozione della deliberazione di approvazione qualora dichiarata immediatamente eseguibile o, in assenza di dichiarazione di immediata eseguibilità, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione del provvedimento deliberativo.
2. Con l'acquisizione di efficacia del presente atto sono abrogate tutte le disposizioni regolamentari e i provvedimenti con esso contrastanti.



COMUNE DI FICCARAZZI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO
Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico

Prot. 25236
del 22.12.2022

Al Sindaco
Alla Giunta
Al Segretario Generale
Al Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance
n. 3 del 22.12.2022

L'anno 2022 il giorno 22 dicembre alle ore 10.10, si è riunito presso il proprio studio sito in San Felice a Canello, l'Organismo Indipendente di Valutazione nella persone di:
- dott. Giacomo Biondillo – OIV Monocratico.

Per discutere sul seguente ordine del giorno:

- *Espressione parere sulla proposta di Delibera di Giunta avente ad oggetto: "Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative. Criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione. Modifica"*

Premesso che:

- l'Ente con deliberazione di G.C. n. 114 del 22/12/202, immediatamente eseguibile, ha provveduto alla modificazione della struttura organizzativa dell'Ente, istituendo n. 6 Strutture di massima dimensione (Settori) e procedendo all'assegnazione dei relativi servizi di competenza, senza maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente, di seguito indicati:
 - 1) Settore I "Amministrativo"
 - 2) Settore II Economico-Finanziario"
 - 3) Settore III "Urbanistica - Edilizia privata - Suap"
 - 4) Settore IV "Polizia Municipale"
 - 5) Settore V "Tributi e Servizi Demografici"
 - 6) Settore VI "Lavori pubblici manutenzioni e servizi alla persona";
- l'Ente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 17.12.2019 ha approvato il "Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative. Criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione";

Preso atto:

- che, in conseguenza della modificazione della struttura organizzativa dell'Ente, è intendimento dell'Amministrazione, nell'esercizio dell'autonomia organizzativa, apportare alcuni limitati emendamenti al Sistema vigente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 17.12.2019, introducendo ulteriori fasce di differenziazione della

graduazione della retribuzione di posizione, adeguando i punteggi afferenti al numero delle unità di lavoro assegnate al mutato assetto organizzativo e mantenendo, di contro, inalterati i criteri di pesatura e l'impianto regolatorio, al fine di assicurare una più adeguata rispondenza tra retribuzione di posizione e livello di responsabilità in relazione alle attività, alla rilevanza strategica, alle dimensioni ed alla complessità gestionale di ciascun Settore;

- che il recente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, contenente al Capo II parziali modifiche della disciplina in materia di incarichi di elevata qualificazione, a cui sono ricondotti gli incarichi di Posizione Organizzativa, che per espressa previsione troverà applicazione con decorrenza 1 aprile 2023.
- che, pertanto, che ad oggi la disciplina contrattuale di riferimento continua ad essere contenuta agli artt. 13 e ss del CCNL 2016/2018 e che gli incarichi di PO conferiti nella vigenza di tale regolamentazione proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi (Cfr. Parere Aran CFL 178).

Visto:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.69 dell'01.10.2019 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29/06/2022 e in particolare l'art. 12, commi 1 e 2, che testualmente cita "1. Ai responsabili di Settore compete una retribuzione di posizione entro i limiti minimi e massimi stabiliti dalle norme contrattuali sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa determinata dal Sistema di pesatura dell'Ente. 2. La graduazione delle posizioni di responsabilità viene effettuata dall'OIV che definisce la pesatura delle posizioni sulla base di criteri approvati dalla Giunta municipale nel relativo Sistema e/o Regolamento, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa";

Esaminato il nuovo sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative ed i relativi criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione, così come allegato proposta di Delibera di Giunta del 22/12/2022 trasmessa dal Segretario Generale avente ad oggetto: Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative. Criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione. Modifica

Considerate le indicazioni dell'ARAN (RAL 1930 del 11.5.2017), secondo le quali un ente può procedere alla rideterminazione delle posizioni organizzative:

- a) seguito di una nuova graduazione della rilevanza organizzativa della stessa, sulla base del sistema di valutazione delle posizioni organizzative a tal fine adottato, in presenza di un ampliamento o di una riduzione dei compiti e delle responsabilità che la caratterizzano;
- b) qualora, pure in presenza di una invarianza dei compiti e delle responsabilità di ciascuna posizione organizzativa, e quindi della relativa rilevanza organizzativa, si determini una situazione, ad esempio, di diminuzione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dell'istituto. Infatti, un tale evento certamente potrebbe giustificare la necessità di rivedere in minus gli importi in atto della retribuzione di posizione di ciascuna posizione organizzativa, anche se sulla base delle medesime risultanze del processo di graduazione delle stesse già precedentemente applicato.

Tenuto conto che la definizione dei criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative è rimessa in via esclusiva alle autonome determinazioni di ciascun ente.

L'OIV attesta che le modifiche proposte dall'amministrazione comunale sono coerenti con il dettato normativo e rispondono alle necessità di riorganizzazione dell'ente.

Pertanto, l'OIV esprime parere favorevole alla proposta di Delibera di Giunta del 22/12/2022 avente ad oggetto: "Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative. Criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione. Modifica"

Alle ore 10.35 circa, la seduta si conclude, il presente verbale, dopo essere stato letto e confermato, viene sottoscritto dall'OIV.

San Felice a Canello, li 22/12/2022

L'Oiv Monocratico

(Nome e Cognome)

Dott. Giacomo Biondillo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Biondillo', written in a cursive style.

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to *Avv. Giovanni Giallombardo*

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to *Sig. Pietro Domino*

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *Avv. Maria Letizia Careri*

Copia conforme all'originale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *Avv. Maria Letizia Careri*



Ficarazzi li, 22/12/2022

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **22.12.2022**;

perche dichiarata immediatamente eseguibile (art.12, comma 2° L.R. 44/91);

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *Avv. Maria Letizia Careri*

Ficarazzi li, _____

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, su conforme attestazione dell'Addetto alla Pubblicazione, è stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal _____, N. _____ Reg. Pub. come prescritto dall'art.11 comma 1, L.R. 44/91;

F.to L'Incaricato Albo Pretorio
Sig. Pietro Buttitta

F.to Il Segretario Comunale
Avv. Maria Letizia Careri

Ficarazzi li, _____