



COMUNE DI FICARAZZI
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 36 DEL 23/12/22

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE V-TRIBUTI E SERVIZI DEMOGRAFICI DEL COMUNE DI FICARAZZI (PA)

II SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10°, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n.267/2000 prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- l'art.47 dello Statuto Comunale attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili di Posizione Organizzativa.

Dato atto che questo Ente non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale con conseguente applicazione degli articoli sopra citati.

Preso atto che il recente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, contiene al Capo II parziali modifiche della disciplina in materia di incarichi di elevata qualificazione, a cui sono ricondotti gli incarichi di Posizione Organizzativa, che per espressa previsione troverà applicazione con decorrenza 1 aprile 2023.

Evidenziato, pertanto, che ad oggi la disciplina contrattuale di riferimento in materia continua ad essere contenuta agli artt. 13 e ss del CCNL 2016/2018.

Preso atto che:

- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate “posizioni organizzative”, caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e dallo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo Contratto nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

- in base all'art. 14, comma 1, del medesimo contratto gli incarichi relativi all'Area delle Posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a anni tre, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato;
- ai sensi dell'art. 14, comma 2, del medesimo Contratto, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e dell' capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale;
- secondo quanto previsto dalla disciplina contrattuale vigente gli incarichi di Po devono essere assegnati esclusivamente ai dipendenti inquadrati in categoria giuridica D, fatta salva l'espressa deroga prevista dall'art. 17, comma 3, del medesimo CCNL che ne consente il conferimento a personale inquadrato in categoria giuridica C.

Visti gli artt. 9 e ss. del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.69 dell'01.10.2019 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29/06/2022, che disciplinano l'Area delle Posizioni Organizzative, la relativa nomina e revoca, nonché le competenze, le funzioni e le responsabilità dei Responsabili di Settore.

Dato atto che:

- in base a quanto previsto dall'art. 3 del predetto Regolamento Comunale, rubricato “Struttura Organizzativa”, la struttura organizzativa del Comune è ordinata, a livello di macro organizzazione, in Settori, definiti strutture organiche di massima dimensione nell'Ente deputate alle analisi dei bisogni, alla programmazione, alla realizzazione degli interventi di competenza, al controllo in itinere delle operazioni, che comprendono uno o più Servizi per il compimento di attività omogenee, a capo di ognuno dei quali è preposto un Responsabile, titolare di Posizione Organizzativa (P.O.).
- ai sensi dell'art.10 del citato Regolamento comunale, il Sindaco provvede con atto scritto e motivato alla nomina dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa (P.O.), sulla base dei criteri di cui al comma 3 del medesimo articolo, individuandoli tra i dipendenti inquadrati in categoria D o, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 17 comma 3, del CCNL del 21.05.2018, in categoria C.

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 114 del 22.12.2022, immediatamente eseguibile, si è provveduto alla modificazione della struttura organizzativa dell'Ente, istituendo n. 6 Strutture di massima dimensione (Settori) e procedendo all'assegnazione dei relativi servizi di competenza, senza maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente.

Preso atto che in base a detta deliberazione sono stati istituiti i seguenti Settori, con contestuale modifica del funzionigramma dell'Ente:

- Settore I “Amministrativo”
- Settore II Economico-Finanziario”
- Settore III “Urbanistica - Edilizia privata - Suap”
- Settore IV “Polizia Municipale”
- Settore V “Tributi e Servizi Demografici”
- Settore VI “Lavori pubblici manutenzioni e servizi alla persona”

Dato atto che, nelle more delle suddette modifiche organizzative e funzionali, con propria Determinazione

n. 21 del 29 agosto 2022 è stato prorogato, tra gli altri, fino al 31/12/2022 l'incarico di Responsabile del Settore V, in essere alla data dell'insediamento.

Ritenuto, quindi, di dover procedere, in conseguenza del nuovo e modificato assetto organizzativo e attesa l'imminente scadenza di detto incarico di Po, alla nomina del Responsabile del Settore V Tributi e Servizi Demografici, ai sensi dell'art. 109, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000.

Dato atto della ricorrenza delle condizioni di cui all'art. 17, comma 3, del CCNL e all'art. 9, comma 2, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che giustificano il conferimento di detto incarico a personale di Cat. C, attesa la necessità di garantire continuità e regolarità dei servizi istituzionali in quanto:

- nell'ambito della dotazione organica non sono presenti dipendenti inquadrati in Cat. D che abbiano maturato esperienza lavorativa adeguata e che siano in possesso di preparazione professionale sufficiente per poter condurre, dirigere e organizzare con competenza e autonomia operativa le attività gestionali del Settore.
- l'attribuzione di incarichi ad interim ad altri dipendenti titolari P.O. inquadrati in cat. D non risulta praticabile in quanto suscettibile di incidere negativamente sull'efficienza e l'efficacia dei servizi riconducibili agli altri settori e dell'intera struttura burocratica atteso il consistente e crescente carico di lavoro dei predetti.

Dato atto in particolare che il posto di istruttore direttivo contabile cat. giuridica D è vacante dal 30/12/2018, per collocamento in quiescenza di n. 1 unità di lavoro, che ha ricoperto fino a tale data l'incarico direttivo-gestionale in relazione al servizio Tributi.

Dato atto che da allora, attesa l'assenza in dotazione organica di personale di Cat. D in possesso di conoscenze e competenze in materia finanziaria e tributaria, è stato istituito e mantenuto ancora oggi, in considerazione delle esigenze di potenziamento dei servizi di accertamento e recupero delle entrate fiscali, un Settore autonomo in materia di tributi, la cui posizione di responsabilità è stata ricoperta da dipendente inquadrato in Cat. C.

Dato atto che, in considerazione delle difficili condizioni finanziarie dell'Ente e della ridotta disponibilità di risorse economiche, non risulta effettuabile, tenuto conto altresì delle ulteriori urgenti esigenze di fabbisogno di personale, una procedura di acquisizione di personale di categoria D dall'esterno da destinare allo svolgimento delle funzioni di gestione del Settore.

Considerato dunque necessario, per le superiori motivazioni, provvedere al conferimento dell'incarico a personale in servizio assegnato al Settore che, seppur inquadrato in categoria giuridica C, risulti in possesso di capacità, competenze ed esperienze professionali specifiche in merito alle funzioni locali di competenza.

Ritenuto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e dall'art. 14, comma 2, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, il dipendente comunale, a tempo indeterminato e parziale, Dott.ssa Gabriella Bongiovanni, inquadrata in Cat. Giuridica C, profilo professionale Istruttore Amministrativo-contabile, presenta adeguati requisiti culturali e professionali.

Rilevato, in particolare, che la dipendente ha maturato una buona esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente all'interno di detto Settore per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione per un periodo pluriennale.

Evidenziato, inoltre, che la Dott.ssa Gabriella Bongiovanni:

- è in possesso di titolo di laurea nonché di requisiti culturali e di titoli formativi sufficienti con riferimento a servizi e attività attinenti alle funzioni e ai servizi da svolgere;
- ha maturato una esperienza lavorativa temporalmente limitata nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per le funzioni e competenze oggetto dell'incarico in questione
- è in possesso di competenze e capacità professionali adeguate, tenuto conto anche della buona valutazione risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio disponibili (2019-2020-2021);
- ha maturato una lunga e significativa esperienza professionale nelle materie e nelle funzioni del Settore in questione già a partire dal 2001 e in particolare nello svolgimento di attività istruttorie, in relazione a diversi servizi riconducibili al Settore medesimo (gestione Tari- gestione consultazioni elettorali)
- ha maturato rilevanti esperienze in relazione ai programmi che l'Amministrazione intende realizzare (modifiche alla disciplina della Tari – potenziamento attività di accertamento tributi – creazione banche dati contribuenti)

Ritenuto, pertanto, per le superiori motivazioni, di conferire l'incarico di **Responsabile del Settore V Tributi e Servizi Demografici** del Comune di Ficarazzi, per la durata di n. 1 (uno) anno, con decorrenza 01.01.2023 alla dipendente come sopra individuata.

Precisato che la dipendente incaricanda dovrà svolgere tutte le funzioni e le attività previste dalla normativa vigente, dallo Statuto, dal Regolamento Comunale sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, dagli atti di macro-organizzazione-funzionigramma dell'Ente e conseguire gli obiettivi individuati dal PIAO, Piano delle Performance e da tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente, nonché assegnati dalla Giunta, dal Sindaco e dall'Assessore di riferimento, nel rispetto delle direttive impartite dal Segretario Generale.

Richiamato a riguardo l'art.11 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di competenze dei Responsabili di Settore.

Evidenziato che, ai fini dello svolgimento dell'incarico la nominanda Responsabile dovrà:

- conseguire gli obiettivi assegnati;
- gestire in modo ottimale i tempi di lavoro ed il personale assegnato al proprio Settore;
- operare in autonomia, anche con contributi di carattere personale, relazionandosi positivamente sia all'interno dell'Ente, sia con l'utenza esterna;
- aggiornare costantemente le proprie conoscenze e capacità tecniche necessarie per l'esercizio delle complesse e articolate competenze attribuite dalle normative vigenti che spesso richiedono di affrontare problematiche interdisciplinari e di attuare attività di programmazione e pianificazione.

Rilevato che l'orario di lavoro ordinario è strettamente correlato alle esigenze della struttura cui è preposto il Responsabile ed all'espletamento dei compiti affidati, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare.

Precisato che il conferimento dell'incarico di P.O. al personale di Cat. C non costituisce in alcun modo assegnazione di mansioni superiori – né sotto il profilo giuridico, né sotto il profilo economico – essendo stato effettuato in attuazione di una specifica disposizione normativa, a valenza autorizzatoria in deroga, e segnatamente l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, che trova il suo omologo nella regione Sicilia nel

comma 3 bis dell'art. 51 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1, della L.R. n. 48/1991 e successive modifiche e integrazioni.

Ritenuto di stabilire che venga erogata al dipendente incaricato la retribuzione di posizione nell'importo determinato a seguito di imminente e nuova pesatura della posizione di responsabilità, in corso di istruttoria da parte dell'OIV, riconoscendo il relativo trattamento economico con decorrenza dal 01.01.2023.

Precisato che la predetta indennità di posizione, in tal modo determinata, potrà essere modificata, in aumento o in diminuzione, in caso di adozione di nuovo Sistema di pesatura e/o diversa graduazione delle posizioni di responsabilità.

Precisato che ai Responsabili di Settore è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, CCNL Funzioni Locali.

Precisato che, ai sensi dell'art. 10 del citato Regolamento, l'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato del Sindaco, in relazione a:

- mutamenti organizzativi della struttura organizzativa, dell'organigramma e del funzionigramma dell'Ente;
- valutazione negativa della performance individuale, ossia in caso di: risultati negativi accertati a seguito di specifica valutazione annuale, intendendosi per tale risultato il punteggio conseguito al di sotto della soglia individuata nel sistema di valutazione; inosservanza delle direttive impartite per iscritto dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore competente; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità particolarmente grave e reiterata;
- rotazione straordinaria nell'ottica dell'anticorruzione.

Vista la dichiarazione sostitutiva relative all'insussistenza di fattispecie di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico ex D.Lgs. n. 39/2013, depositata agli atti del procedimento.

Ritenuta la propria competenza.

Visti:

- il vigente O.EE.LL. in Sicilia;
- il D.lgs. n.267/2000.
- il vigente statuto comunale;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate,

1. **Di nominare** Responsabile del Settore V –Tributi e Servizi Demografici del Comune di Ficarazzi,

con conseguente assunzione di titolarità di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 17, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, il dipendente a tempo indeterminato e parziale, Dott.ssa Gabriella Bongiovanni, con inquadramento in categoria giuridica C, posizione economica C.1 - Profilo Professionale Istruttore Amministrativo-contabile, per la durata di n. 1 (uno) anno, con decorrenza 01.01.2023.

2. **Di dare atto** che la predetta Responsabile di Settore dovrà svolgere tutte le funzioni e le attività previste dalla normativa vigente, dallo Statuto, dal Regolamento Comunale sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, dagli atti di macro-organizzazione-funzionigramma dell'Ente e conseguire gli obiettivi individuati dal PIAO, dal Piano delle Performance e da tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente, nonché assegnati dalla Giunta, dal Sindaco e dall'Assessore di riferimento, nel rispetto delle direttive impartite dal Segretario Generale.
3. **Di stabilire** che, con decorrenza 01.01.2023, alla predetta Responsabile venga corrisposto, fatta salva una successiva e diversa pesatura dell'area di posizione organizzativa, l'importo annuo lordo suddiviso per tredici mensilità a titolo di retribuzione di posizione, da riparametrarsi all'orario di lavoro e alla categoria di inquadramento giuridico, spettante sulla base della pesatura oggetto di imminente approvazione.
4. **Di dare atto** che ai Responsabili di Settore è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, CCNL EE.LL..
5. **Di dare atto** che l'incarico di P.O. conferito al personale di Cat. C non costituisce in alcun modo conferimento di mansioni superiori – né sotto il profilo giuridico, né sotto il profilo economico – essendo stato effettuato in attuazione di una specifica disposizione normativa, a valenza autorizzatoria in deroga, e segnatamente l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, che trova il suo omologo in regione Sicilia nel comma 3 bis dell'art. 51 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1 della L.R. n. 48/1991 e successive modifiche e integrazioni.
6. **Di stabilire** che, in mancanza di diversa determinazione Sindacale, l'efficacia del presente incarico si intende prorogata per ulteriori 45 giorni dalla scadenza.
7. **Di consegnare** copia del presente provvedimento al soggetto incaricato.
8. **Di trasmettere** copia al Responsabile del Settore Economico - finanziario per gli adempimenti di competenza e al Segretario Generale.
9. **Di rimettere** al Settore Amministrativo la pubblicazione della presente determina all'Albo on line della Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito web dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente alla pubblicazione sul sito dei curriculum vitae e delle rispettive dichiarazioni ex art.14 D. Lgs. n.33/2013 e ex D.Lgs. n.39/2013.

Ficarazzi, 23/12/22



f.to

Il Sindaco
Avv. Giovanni Giallombardo