



COMUNE DI FICARAZZI

AREA METROPOLITANA PALERMO

Corso Umberto I, 412, 90010 Ficarazzi PA

Codice fiscale / P. IVA: IT90000470824

PEC: protocollo@cert.comune.ficarazzi.pa.it

Centralino unico: 0916362711

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 378 DEL 28/04/2026

UFFICIO: Settore II Economico - Finanziario/

Oggetto:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO IN FAVORE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (GIA' POSIZIONE ORGANIZZATIVA) RELATIVA ALL'ANNO 2023

Il Responsabile EQ

Settore II Economico Finanziario

Attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che diano luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, in relazione al presente provvedimento, stante che la determinazione dell'indennità liquidata in questa sede è opportunamente regolamentata e frutto di mero calcolo matematico, esente, pertanto, da interesse privato che potrebbe compromettere l'imparzialità, l'obiettività o l'indipendenza nello svolgimento del proprio ruolo

PREMESSO:

- Che nell'ottica del rispetto del principio di separazione delle competenze tra gli organi politici e struttura burocratica, assume un ruolo centrale e determinante per il funzionamento degli enti la politica di incentivazione del personale, correlata ad un effettivo controllo dei risultati conseguiti;
 - che con Deliberazione del CC. n. 3 del 24.02.2020 è stato dichiarato il dissesto finanziario di questo ente ai sensi dell'art.244 e seguenti del TUEL;
 - che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2021, è stata approvata, previa acquisizione di relazione e parere favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2023, con relativi allegati, Dup e Modello F, ai sensi dell'art. 259 D.Lgs. n.267/2000;
 - che con Deliberazione CC n. 22 del 30.06.2022, IE di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziaria 2019/2023, allegati e DUP, a seguito di approvazione con decreto del

Ministero dell'Interno dell'Ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato 2019/2023 ex art. 267, comma 1, del D. Lgs 267/2000;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 28/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione Esercizio 2023 e allegati.

RICHIAMATA

- la deliberazione di G.C. n.114/2022, immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto alla modificazione della struttura organizzativa, con decorrenza 1 gennaio 2023, individuando le seguenti n. 6 Strutture di massima dimensione dell'Ente:

Settore I “Amministrativo”

Settore II Economico-Finanziario”

Settore III “Urbanistica - Edilizia privata -Suap”

Settore IV “Polizia Municipale”

Settore V “Tributi e Servizi Demografici”

Settore VI “Lavori pubblici - Manutenzioni - Servizi alla persona”3;

- la Deliberazione di GC. n. 115/2022, immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'approvazione delle modifiche del Sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione GC. n. 91 del 17/12/2019, a cui consegue la determinazione delle retribuzioni di posizione del personale titolare di PO.
- La Deliberazione di GC. n.116/2022, con la quale si è proceduto alla graduazione e pesatura delle responsabilità di Posizione Organizzativa, effettuata in collaborazione con l'OIV ed alla quantificazione delle risorse economiche necessarie al conferimento degli incarichi;

RILEVATO

- Che la materia riguardante i meccanismi degli strumenti e valutazione dei costi e dei risultati dell'attività svolta dalle Amministrazioni Pubbliche è ora disciplinata dal D. Lgs 27.10.2009 n. 150. L'art. 14 del predetto decreto stabilisce che OIV svolge le funzioni di valutazione del personale apicale con incarico di responsabile delle aree delle posizioni organizzative nonché la valutazione ed il controllo strategico circa l'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive e negli atti di indirizzo politico.
- Che l'OIV, previsto per la Pubblica Amministrazione originariamente dall'art. 20 del D. Lgs n. 29/1993, oggi sostituito dall'art. 20 del D. Lgs n. 165/2001, è un organo previsto prima nella L. 142/1990 e, oggi, nel D. Lgs. 267/2000;
- Che, il giorno 16 novembre 2022 ha avuto luogo, presso la sede dell'Aran, l'incontro tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali, che si è concluso con la sottoscrizione del CCNL del personale comparto funzioni locali 2021/2023;
- Che, con Determinazione Dirigenziale n. 27 del 30/03/2023, in applicazione del CCNL del Personale non dirigenziale – Comparto Funzioni Locali – sottoscritto in data 16.11.2022, si è provveduto alla presa d'atto dell'inquadramento automatico del personale non dirigenziale secondo le declaratorie del predetto contratto.

VISTE le Determinazioni Sindacali con cui è stata conferita la titolarità di posizione organizzativa dei relativi settori, dal 01/01/2023 al 31/12/2023;

CONSIDERATO che l'OIV:

- ha operato sulla base delle indicazioni contenute nel Regolamento sopra citato;
- ha analizzato la rispondenza tra gli obiettivi fissati ed i risultati raggiunti, tenendo conto degli obiettivi non raggiungibili poiché collegati a finanziamenti non erogati o ad opere non realizzate per mancanza di risorse, nonché delle variazioni intervenute in corso di esercizio e collegate ad esigenze transeunti;

VISTA la deliberazione di GC. n. 92 del 18/09/2024 di approvazione della relazione sulla performance annualità 2023

VISTO Verbale n. 1 del 9/05/2024 dell'OIV, contenente le risultanze delle schede di valutazione dei Responsabili di Settore al fine di corrispondere la "retribuzione di risultato" per l'anno 2023;

CONSIDERATO che sulla base delle risultanze delle schede di valutazione sopra richiamate e del disposto del Sistema di valutazione e misurazione della performance in vigore presso il Comune di Ficarazzi, si determina per ciascun Settore la percentuale di incentivo spettante determinato sulla base del punteggio e del periodo temporale per il quale è stato ricoperto l'incarico come sotto riportato:

PROSPETTO INDENNITA' DI PERFORMANCE P.O. ANNO 2023

Fondo Disponibile € 10.218,45					
<u>Fondo Distribuibile € 9.205,12</u>					
Nome e Cognome	Settore	Indennità spettante in base alla valutazione Performance anno 2023	Decurtazione per assenze	Riproporzionamento orario/tempo di lavoro	Indennità finale spettante
Dott.ssa P. Letizia Comparetto	I° Amm.vo	€ 1.617,92	//	32 ore settimanali	€ 1.438,15
Dott. Salvatore Greco	II Economico-Finanziario	€ 1.456,13	//	Titolare di P.O. per mesi 10	€ 1.213,40
Dott. Ignazio Tabone	II Economico-Finanziario	€ 1.456,13	//	Titolare di P.O. per mesi 2	€ 242,68
Ing. Salvatore Cecchini	III Urbanistica Edilizia P. e Suap	€ 1.617,92	//	//	€ 1.617,92
Isp. Giuseppe Romano	IV Polizia Municipale	€ 1.328,40	//	32 ore settimanali	€ 1.180,80
Dott.ssa Gabriella Bongiovanni	V Tributi e Demografici	€ 1.566,83	//	32 ore settimanali	€ 1.392,74
Geom-Giovanni Morana	VI Lav Pubbl. Manut. Servizi Sociali	€ 1.617,92	//	//	€ 1.617,92
				TOTALE	€ 8.703,61

RITENUTO di potersi liquidare in favore del personale dipendente cui è stato conferito l'incarico di P.O. anno 2023, la somma complessiva lorda di € 8.703,61, da corrispondere ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa come sopra indicato, a titolo di Indennità di Performance – retribuzione di risultato.

CONSIDERATO che il sottoscritto ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrante nel budget assegnatogli con i citati atti della Giunta, valutando altresì favorevolmente la legittimità del presente atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L./2000;

VISTO il T.U.E.L./2000 in particolare gli artt. 97 e 107;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla stessa giunta comunale predefiniti;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto:

1 – **DI LIQUIDARE** la somma complessiva di € 8.703,61 in favore dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa nell'anno 2023 come da prospetto sottostante, a titolo di indennità di risultato Anno 2023, determinata in applicazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance dei titolari di P.O. in vigore presso il Comune di Ficarazzi:

Fondo Disponibile € 10.218,45					
<u>Fondo Distribuibile € 9.205,12</u>					
Nome e Cognome	Settore	Indennità spettante in base alla valutazione Performance anno 2023	Decurtazione per assenze	Riproporzionamento orario/tempo di lavoro	Indennità finale spettante
Dott.ssa P. Letizia Comparetto	I° Amm.vo	€ 1.617,92	//	32 ore settimanali	€ 1.438,15
Dott. Salvatore Greco	II Economico-Finanziario	€ 1.456,13	//	Titolare di P.O. per mesi 10	€ 1.213,40
Dott. Ignazio Tabone	II Economico-Finanziario	€ 1.456,13	//	Titolare di P.O. per mesi 2	€ 242,68
Ing. Salvatore Cecchini	III Urbanistica Edilizia P. e	€ 1.617,92	//	//	€ 1.617,92

	Suap				
Isp. Giuseppe Romano	IV Polizia Municipale	€ 1.328,40	//	32 ore settimanali	€ 1.180,80
Dott.ssa Gabriella Bongiovanni	V Tributi e Demografici	€ 1.566,83	//	32 ore settimanali	€ 1.392,74
Geom- Giovanni Morana	VI Lav Pubbl. Manut. Servizi Sociali	€ 1.617,92	//	//	€ 1.617,92
				TOTALE	€ 8.703,61

2 – **DI IMPUTARE** la spesa complessiva derivante dal presente atto ai diversi capitoli di spesa del P.E.G. 2023 finanziati da FPV intestati al personale interessato che presentano la necessaria disponibilità.

3. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- *bis*, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore. Ficarazzi li, 27/04/2026

Il Responsabile del Procedimento	Il Responsabile del Settore
Greco Salvatore	

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
Si attesta di avere effettuato i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali ai sensi dell'art.184, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e art.. 29 del Regolamento di contabilità vigente.