



# COMUNE DI FICCARAZZI

AREA METROPOLITANA PALERMO

Corso Umberto I, 412, 90010 Ficcarazzi PA

Codice fiscale / P. IVA: IT90000470824

PEC: protocollo@cert.comune.ficcarazzi.pa.it

Centralino unico: 0916362711

## DETERMINA SINDACALE

N. 12 DEL 14/04/2026

UFFICIO: Sindaco/

### Oggetto:

**NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE VI LAVORI PUBBLICI -  
MANUTENZIONE E PUBBLICA ISTRUZIONE DEL COMUNE DI  
FICCARAZZI (PA) E CONTESTUALE CONFERIMENTO DI  
INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

## IL SINDACO

### Premesso che:

- l'art. 50, comma 10°, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n.267/2000 prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- l'art.47 dello Statuto Comunale attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili di Posizione Organizzativa.

**Dato atto** che questo Ente non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale con conseguente applicazione degli articoli sopra citati.

**Visto** il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022

**Visto** il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 23/02/2026

### Dato atto

- che l'art. 15 del citato nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2022/2024 prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che costituiscono oggetto di incarico a termine di E.Q. (Elevata Qualificazione), caratterizzato da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e dallo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.
- il predetto CCNL – Comparto Autonomie Locali per il triennio 2022/24 non disapplica né sostituisce la disposizione di cui all'art. 18 del precedente CCNL 2019/2021, che, pertanto, continua a trovare applicazione. ( art. 2, comma 8, CCNL 2022/24).

### Richiamato, dunque

- l'art. 18, comma 1, del CCNL 2019/2021, in base al quale gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'art. 18, comma 2, del medesimo Contratto, ai sensi del quale per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei

programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale;

**Visto, inoltre**

- l'art. 19, comma 1, CCNL 2022/2024, in base al quale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 15 del citato CCNL.
- secondo quanto previsto dalla disciplina contrattuale vigente gli incarichi di EQ. devono essere assegnati esclusivamente ai dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari, fatta salva l'espressa deroga prevista dall'art. 19, comma 2, del medesimo CCNL che ne consente il conferimento a personale inquadrato nell'Area Istruttori.

**Visti** gli artt. 9 e ss. del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.69 dell'01.10.2019 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29/06/2022, che disciplinano l'area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione, la relativa nomina e revoca, nonché le competenze, le funzioni e le responsabilità dei Responsabili di Settore.

**Rilevato** che, ai sensi dell'art.10 del citato Regolamento comunale, il Sindaco provvede con atto scritto e motivato alla nomina dei Responsabili di Settore, sulla base dei criteri di cui al comma 3 del medesimo articolo, individuandoli tra i dipendenti inquadrati nell'area Funzionari/EQ (ex categoria D) o, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 19, comma 2 del CCNL del 23/02/2026, nell'area Istruttori (ex cat. C).

**Dato atto** che,

- con Determinazione Sindacale n. 7 del 20/02/2026 è stato conferito incarico di Responsabile del Settore VI Lavori Pubblici, Manutenzioni e Pubblica Istruzione, ai sensi dell'art. 109, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000, al Geom. Giovanni Morana, inquadrato nell'Area dei Funzionari, - posizione economica D1 - profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Amministrativo, per la durata di n. 1 (uno) anno decorrenti dalla data della medesima determinazione.
- ad oggi, il predetto nq. di Responsabile del Settore VI Lavori Pubblici, Manutenzioni e Pubblica Istruzione ha operato in regime di *prorogatio*, come stabilito nella citata determinazione di conferimento incarico.

**Ritenuto** di dover procedere, attesa la superiore scadenza, alla nomina del Responsabile del Settore VI Lavori Pubblici, Manutenzioni e Pubblica Istruzione, ai sensi dell'art. 109, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000.

**Ritenuto** che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico *de quo*, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia, il dipendente comunale, a tempo indeterminato e pieno, Geom. Giovanni Morana, inquadrato nell'Area dei Funzionari - profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico-amministrativo, presenta adeguati requisiti culturali e professionali.

**Rilevato** che il dipendente ha maturato una significativa e approfondita esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di EQ. per funzioni e competenze in parte identiche a quelle dell'incarico in questione.

**Evidenziato**, in particolare, che il Geom. Giovanni Morana:

- presenta un livello di inquadramento idoneo alla copertura dell'incarico;
- è in possesso di requisiti culturali e di titoli formativi idonei con riferimento a servizi e attività attinenti alle funzioni e ai servizi da svolgere;
- è in possesso di ottime competenze e capacità professionali, tenuto conto anche della valutazione risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio (2022/2023/2024);
- ha maturato rilevanti esperienze in relazione ai programmi che l'Amministrazione intende realizzare (manutenzioni patrimonio comunale - illuminazione pubblica – progetti lavori pubblici)

**Ritenuto**, pertanto, per le superiori motivazioni, di conferire l'incarico di **Responsabile del Settore VI Lavori Pubblici, Manutenzioni e Pubblica Istruzione** del Comune di Ficarazzi, per la durata di anni 1 (uno) con decorrenza dalla presente determinazione al dipendente come sopra individuato.

**Precisato** che il dipendente incaricando dovrà svolgere tutte le funzioni e le attività previste dalla normativa vigente, dallo Statuto, dal Regolamento Comunale sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, dagli atti di macro-organizzazione-funzionigramma dell'Ente e conseguire gli obiettivi individuati dal PIAO, Piano delle Performance e da tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente, nonché assegnati dalla Giunta, dal Sindaco e dall'Assessore di riferimento, nel rispetto delle direttive impartite dal Segretario Generale.

**Richiamato** a riguardo l'art.11 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di competenze dei Responsabili di Settore.

**Evidenziato** che, ai fini dello svolgimento dell'incarico il nominando Responsabile dovrà:

- conseguire gli obiettivi assegnati;
- gestire in modo ottimale i tempi di lavoro ed il personale assegnato al proprio Settore;
- operare in autonomia, anche con contributi di carattere personale, relazionandosi positivamente sia all'interno dell'Ente, sia con l'utenza esterna;
- aggiornare costantemente le proprie conoscenze e capacità tecniche necessarie per l'esercizio delle complesse e articolate competenze attribuite dalle normative vigenti che spesso richiedono di affrontare problematiche interdisciplinari e di attuare attività di programmazione e pianificazione.

**Rilevato** che l'orario di lavoro ordinario è strettamente correlato alle esigenze della struttura cui è preposto il Responsabile ed all'espletamento dei compiti affidati, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare.

**Ritenuto** di stabilire che venga erogata al dipendente incaricato la retribuzione di posizione nell'importo come determinato alla stregua della pesatura disposta con Deliberazione GC. n. 116 del 23 dicembre 2022, riconoscendo allo stesso il relativo trattamento economico con decorrenza dalla presente determinazione.

**Precisato** che la predetta indennità di posizione, in tal modo determinata, potrà essere modificata, in aumento o in diminuzione, in caso di adozione di nuovo Sistema di pesatura e/o diversa graduazione delle posizioni di responsabilità.

**Precisato** che ai Responsabili di Settore è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance e nella misura massima stabilita dalla Giunta Comunale in sede di determinazione del budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16, CCNL Funzioni Locali.

**Visto**, al riguardo, l'art. 4-bis, comma 2 del DL 24 febbraio 2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n.41 a tenore del quale "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30%. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, comma 859, lettera b) e 861 della legge 30 dicembre 2018 n.145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legge 8 aprile 2013 n.35 convertito con modificazioni dalla legge 6 giugno 2013 n. 64"

**Ritenuto** nelle more delle modifiche da apportare al vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance e della approvazione di specifici obiettivi in seno al relativo PIAO, di dovere dare atto che in caso di mancato rispetto da parte del *nominando* Responsabile, dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni, si dovrà provvedere in ottemperanza per disposizione legislativa sopra di chiamata, alla decurtazione della retribuzione di risultato.

**Precisato** che, ai sensi dell'art. 10 del citato Regolamento, l'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato del Sindaco, in relazione a:

- mutamenti organizzativi della struttura organizzativa, dell'organigramma e del funzionigramma dell'Ente;
- valutazione negativa della performance individuale, ossia in caso di: risultati negativi accertati a seguito di specifica valutazione annuale, intendendosi per tale risultato il punteggio conseguito al di sotto della soglia individuata nel sistema di valutazione; inosservanza delle direttive impartite per iscritto dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore competente; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità particolarmente grave e reiterata;
- rotazione straordinaria nell'ottica dell'anticorruzione.

**Viste** le dichiarazioni sostitutive, con le quali il dipendente incaricando, in attuazione delle misure di prevenzione della corruzione di cui al PIAO vigente, alla L. n. 190/2012, al DPR n. 62/2013, al Codice di comportamento dell'Ente e ai sensi dei D.Lgs. n. 33/2013 e D.Lgs. n.39/2013, sotto la propria responsabilità dichiara l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, di cause di conflitti di interessi, ecc., depositate agli atti del procedimento.

**Ritenuta** la propria competenza.

**Visti:**

- il vigente O.EE.LL. in Sicilia;
- il D.lgs. n.267/2000.
- il vigente statuto comunale;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL16.11.2022
- il CCNL 23/02/2026

## **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate,

**Di nominare** Responsabile del Settore VI Lavori Pubblici, Manutenzione e Pubblica Istruzione del Comune di Ficarazzi, con conseguente assunzione di incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 50 e 109, del D.lgs. n.267/2000 e degli artt. 15 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 2022/2024, il dipendente a tempo indeterminato e pieno, Geom. Giovanni Morana, con inquadramento nell'Area Funzionari - posizione economica D1 - Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico - Amministrativo, per la durata di anni 1 (uno), con decorrenza dalla presente Determinazione e, in ogni caso, fino a nuova successiva determinazione.

**Di dare atto** che il predetto Responsabile di Settore dovrà svolgere tutte le funzioni e le attività previste dalla normativa vigente, dallo Statuto, dal Regolamento Comunale sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, dagli atti di macro-organizzazione-funzionigramma dell'Ente e conseguire gli obiettivi individuati dal PIAO, dal Piano delle Performance e da tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente, nonché assegnati dalla Giunta, dal Sindaco e dall'Assessore di riferimento, nel rispetto delle direttive impartite dal Segretario Generale.

**Di stabilire** che, con decorrenza dalla presente determinazione al predetto Responsabile venga corrisposto, fatta salva una successiva e diversa pesatura dell'area di posizione organizzativa, l'importo annuo lordo suddiviso per tredici mensilità a titolo di retribuzione di posizione, spettante sulla base della vigente pesatura.

**Di dare atto** che ai Responsabili di Settore è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance e nella misura massima stabilita dalla Giunta Comunale in sede di determinazione del budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16, CCNL EE.LL..


**Di dare atto** che la retribuzione accessoria sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17, salve le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamenti a eventuali nuovi tetti di spesa.

**Di Dare atto, altresì**, che nelle more delle modifiche da apportare al vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance e della approvazione di specifici obiettivi in seno al relativo Piano, in caso di mancato rispetto da parte del Responsabile, dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni, si dovrà provvedere, in ottemperanza alla disposizione legislativa sopra richiamata, alla decurtazione della retribuzione di risultato.

**Di consegnare** copia del presente provvedimento al soggetto incaricato.

**Di trasmettere** copia al Responsabile del Settore Economico - finanziario per gli adempimenti di competenza nonché, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza al Segretario Generale, all'OIV e al Collegio dei Revisori dei Conti.

**Di rimettere** al Settore Amministrativo la pubblicazione della presente determina all'Albo on line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito web dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente alla pubblicazione sul sito dei curricula vitae e delle rispettive dichiarazioni ex art.14 D. Lgs. n.33/2013 e ex D.Lgs. n.39/2013.

<p>Il resposanbile Del Procedimento</p> <p>Giallombardo Giovanni</p>	<p>Il Sindaco</p> <p>Giallombardo Giovanni </p> <p>Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa</p>
--	--

## **PUBBLICAZIONE**

Ai fini del rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dati sensibili il sottoscritto nella rispettiva qualità, richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio ON-Line, confermando che lo stesso è precipuamente destinato alla pubblicazione e contiene eventuali omissis resisi necessari dal rispetto della normativa in materia di riservatezza. A tal fine solleva da qualsiasi responsabilità i soggetti addetti alle attività inerenti la procedura di pubblicazione.

Il Responsabile della Direzione



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa