



COMUNE DI FICARAZZI

AREA METROPOLITANA PALERMO

Corso Umberto I, 412, 90010 Ficarazzi PA

Codice fiscale / P. IVA: IT90000470824

PEC: protocollo@cert.comune.ficarazzi.pa.it

Centralino unico: 0916362711

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 275 DEL 24/03/2026

UFFICIO: Settore I Amministrativo

Oggetto:

Liquidazione Indennità di Condizioni di Lavoro - art. 70 bis CCNL 2016/2018 e 84 bis CCN 2019/2021 - annualità 2023 - in favore di personale dipendente.

Il Responsabile EQ Settore I - Amministrativo

Attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che diano luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, in relazione al presente provvedimento.

Visto il CCNL - Comparto Regioni -Autonomie Locali personale non dirigenziale per il triennio 2016/2018 - sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'art. 70 bis disciplina l'indennità di condizioni di lavoro.

Visto il CCNL - Comparto Regioni -Autonomie Locali personale non dirigenziale per il triennio 2019/2021 – sottoscritto in data 16 novembre 2022, il quale non disapplica né sostituisce la disposizione di cui all'art. 70 bis del precedente CCNL, che, pertanto, continua a trovare applicazione. (art. 2, comma 8, CCNL 2019/2021), ad eccezione della modifica afferente alla rideterminazione del suo valore massimo giornaliero (art. 84 bis CCNL 2019/2021)

Visto, altresì, il CCDI 2023/25 - Parte Normativa, sottoscritto in data 27 dicembre 2023, con decorrenza dal 01/01/2023, che disciplina all'art. 19 e in attuazione della normativa sopra richiamata, l'indennità di condizioni di lavoro, cioè le indennità remunerative dello svolgimento in maniera continuativa di attività: disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio di valori;

Rilevato che, ai sensi del predetto art. 19 CCDI 2023/25 – Parte Normativa:

- *Le indennità di condizioni di lavoro remunerano unitariamente lo svolgimento in maniera continuativa di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute; c) implicati il maneggio di valori.*
- *Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che pur incidendo in via diretta e immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni condizionandone l'autonomia temporale, relazionale e recupero psicofisico nell'arco della giornata. Rientra in detta ipotesi, il personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa e/o frequente la necessità di cambiamenti imprevisti dell'orario di lavoro non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno o*

reperibilità) o articolazioni orarie differenziate nel corso dell'anno rispetto a quelle del restante personale dipendente.

- *Il maneggio valori ricorre con riferimento ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportano necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per espletamento delle mansioni di competenza, formalmente nominati agenti contabili, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a detto servizio.*
- *dette indennità sono erogate annualmente in unica soluzione in via posticipata e solo per i giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione delle presenze. Pertanto, verranno corrisposte per singola giornata di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa escludendo dal computo dell'operatività qualsiasi assenza giornaliera di lavoro dovuta a qualsiasi causale e titolo, nonché le assenze giornaliere in misura superiore al 50% del debito orario giornaliero”*

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n.605 del 29/12/2023, adottata dal Responsabile Settore II Economico Finanziario, con la quale si è proceduto alla costituzione e quantificazione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2023, in applicazione dell'art. 79 CCNL 2019/2021, per l'importo complessivo pari ad € 191.751,80 di cui € 158.695,40 per la parte stabile ed € 33.056,40 per la parte variabile;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione Economico-finanziario, reso con verbale n. 106 del 24/01/2024

Dato atto che, in sede di sottoscrizione definitiva del CCDI 2023 – Parte Economica è stata concordata in via definitiva la ripartizione e destinazione delle risorse accessorie disponibili, ai sensi dell'art. 7, comma 4 del CCNL 2019/2021, in attuazione del CCDI 2023/25– Parte Normativa, sopra richiamato, destinando all'istituto delle Indennità di Condizioni di Lavoro la somma complessiva di € 4.000,00

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 609 del 29/12/2023, di impegno della quota di risorse disponibili del Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la produttività del personale dipendente – anno 2023, con imputazione al cap. 1485 – Miss. 1- progr. 02 – tit. 1 Mac 013 a oggetto “Fondo Efficienza Servizi” del Bilancio Comunale annualità 2023.

Visti i provvedimenti depositati agli atti d'ufficio, con i quali i Responsabili di Settore hanno individuato tra il personale loro assegnato le unità esposte a situazioni di disagio e/o di rischio, ai sensi dell'art. 19 CCDI 2023/2025.

Vista la Deliberazione GC n. 5 del 27 gennaio 2023, come rettificata con Deliberazione GC n. 37 del 24 aprile 2024, con la quale sono stati nominati Agenti Contabili interni “a denaro” i seguenti dipendenti:

Dott.Giovanni Di Bernardo – Agente Contabile -Economo Comunale:

Sig.ra Tiziana Tribuna – Agente Contabile per il maneggio di valori derivante dalla riscossione dei diritti di anagrafe e Stato Civile e Servizi demografici in generale;

Sig.ra Accardi Rosaria – Agente Contabile per il maneggio di valori derivante dalla riscossioni dei diritti afferenti alle carte di identità (CIE) e di segreteria connessi fino al 28 agosto 2023

Sig.ra Sabrina Vitale - Agente Contabile per il maneggio di valori derivante dalla riscossioni dei diritti afferenti alle carte di identità (CIE) e di segreteria connessi fino al dal 12 settembre al 31 dicembre 2023.

Verificate le superiori condizioni e ritenuto potersi procedere alla liquidazione delle somme spettanti a titolo di Indennità Condizioni di Lavoro (**art. 70 bis CCNL 2016/2018 e 84 bis CCN 2019/2021**), come sopra individuate, per l'anno 2023, al personale dipendente avente diritto secondo l'allegato prospetto A), per l'importo complessivo pari ad € **3.338,00, oltre oneri.**

Vista

1. - la Deliberazione del CC. n. 3 del 24.02.2020 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario di questo ente ai sensi dell'art.244 e seguenti del TUEL;
2. - la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2021, con la quale è stata approvata, previa acquisizione di relazione e parere favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2023, con relativi allegati, Dup e Modello F, ai sensi dell'art. 259 D.Lgs. n.267/2000;
3. - la Deliberazione CC n. 22 del 30.06.2022, IE di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziaria 2019/2023, allegati e DUP, a seguito di approvazione con decreto del Ministero dell'Interno dell'Ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato 2019/2023 ex art. 267, comma 1, del D. Lgs 267/2000;

Richiamata la Determinazione Sindacale n. 3 del 20 febbraio 2025, con la quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore I – Amministrativo.

Visto il D. Lgs 267/2000

Visto l'art. 184 D. Lgs. 267/2000

Visto il CCNL 2016/2018

Visto il CCNL 2019/2021

Visti i Contratti Decentrati Integrativi sottoscritti

DETERMINA

- **Di ritenere** le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
- **Di liquidare** la somma complessiva di € 3.338,00 **oltre oneri**, in favore dei dipendenti individuati nel prospetto All.A) a titolo di Indennità Condizioni di Lavoro (**art. 70 bis CCNL 2016/2018 e 84 bis CCN 2019/2021**) per l'Anno 2023.
- **Di dare atto** che la somma complessiva suddetta pari a € **3.338,00** è imputata cap.1485 “ Fondo Efficienza Servizi” del Bilancio Comunale anno 2023, giusta Determinazione Dirigenziale n. 609/2023.
- **Dare atto** che si registra un risparmio di spesa pari a **Euro 662,00**, a titolo di indennità di Condizioni di Lavoro di cui alla costituzione e quantificazione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e la produttività del personale dipendente anno 2023, giusta Determinazione n. 605/2023.
- **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- *bis*, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore.
- **Di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile Settore II Finanziario, ai fini del competente controllo contabile, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria.

Rende noto che:

La struttura amministrativa competente è il Settore I Amministrativo

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa P. L. Comparetto, Responsabile del Settore I

Avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale Sicilia -Palermo

Il Responsabile del Procedimento	Il Responsabile del Settore
Dott. Comparetto Piera Letizia	

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
Si attesta di avere effettuato i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali ai sensi dell'art.184, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e art.. 29 del Regolamento di contabilità vigente.