



COMUNE DI FICCARAZZI
Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.46 DEL 15/04/2026

OGGETTO: Approvazione del Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance

L'anno duemilaventisei, il giorno quindici, del mese di aprile alle ore 13:10, nella sala delle adunanze della sede comunale si è riunita la Giunta, a seguito di regolare convocazione.

Presiede l'adunanza l'**Avv. Giovanni Giallombardo** nella sua qualità di **Sindaco** - e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

Nr.	Cognome e Nome	Incarico	Presenza/Assenza
1	Giallombardo Giovanni	Sindaco	Presente
2	Saverino Biagio	Assessore	Presente
3	Domino Pietro	Assessore Anziano	Assente Giustificato
4	Cuccio Sergio Domenico	Vicesindaco	Presente
5	Lanza Giuseppe	Assessore	Presente
6	Blando Marilyn	Assessore	Presente

Totale Presenti: 5

Totale Assenti: 1

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Manta Adriana**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta, allegato sub "A" proveniente dal Segretario Generale avente per oggetto: "Approvazione del Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance".

Visto che la proposta è dotata del prescritto parere favorevole di regolarità tecnica , espresso ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi singolarmente in forma palese;

DELIBERA

- 1. Di approvare** la proposta di deliberazione allegato sub "A" proveniente dal Segretario Generale avente per oggetto: Approvazione del Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance
- 2. Di dichiarare**, con separata e unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.44 del 03.12.1991 e s.m.i. e dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta.



COMUNE DI FICARAZZI
Città Metropolitana di Palermo
Segretario Generale/
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
PER LA GIUNTA COMUNALE
N. 57 DEL 15/04/2026

OGGETTO:	Approvazione del Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance
-----------------	---

PREMESSO CHE-- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 4 marzo 2020 si approvava la metodologia relativa al Sistema di Valutazione delle Performance del personale dipendente ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;

Visto

- il d.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, che ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”;

il d.lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Dato atto che il d.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del d.lgs. n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Richiamata la direttiva del 28 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della Performance individuale, che si pone come obiettivi, tra l'altro, i seguenti:

- la corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa;
- la necessità che i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP) siano in grado di assicurare un'adeguata differenziazione delle valutazioni (alle quale la contrattazione collettiva deve adeguarsi) quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti

quali momenti di confronto, feedback, omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati;

- la definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa;
- l'introduzione di forme di rewarding per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della performance dell'amministrazione.

RICHIAMATO il CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare le seguenti disposizioni:

- Art. 12 Classificazione: Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

- art. 17: Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ

Visti l'art. 4 bis del D.L .n. 13/2023 e il D.lgs. del 13/12/2023 n. 222),

Vista la relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativa all'anno 2024 in occasione della quale l'OIV suggerisce di aggiornare il SMIVAP alla luce delle novità normative intervenute dal 2020 ad oggi, soprattutto alla luce delle novità introdotte dalla normativa sui tempi medi di pagamento;

Visto l'allegato sistema di misurazione e valutazione della Performance predisposto dal Segretario Comunale e trasmesso in bozza ai responsabili di settore con nota prot. 3497 del 24 febbraio 2026;

Dato atto che

la proposta, in osservanza degli artt. 4 e 5 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, è stata trasmessa alle RSU e OOSS territoriali in data 5 marzo 2025 con nota prot. n. 4271 ;
- che dalle RSU e OOSS territoriali non è pervenuta alcuna richiesta di confronto;

Dato atto che l'OIV, con verbale n. 1 del 25 marzo 2026 trasmesso con nota prot. n.5876 del 26.03.2026 ha reso parere favorevole in merito alla proposta di "Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del comma 1 art. 7 del d.lgs. 27/10/2009 n. 150 e ss.mm.;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale come da allegati al presente atto;

PROPONE

Di approvare in tutte le sue parti l'allegato il Regolamento recante il Sistema di misurazione e valutazione della performance, così come modificato ed integrato, che si compone di n. 21 articoli e dalla scheda "questionario di gradimento" ;

Di dare atto che con l'approvazione del presente atto entrano immediatamente in vigore i sistemi in questo disciplinati e conseguentemente cessano di avere efficacia gli atti precedenti;

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili EQ dell'Ente, che provvederanno a divulgarlo al Personale assegnato, e all' Organismo Indipendente di Valutazione per l'esercizio delle funzioni di competenza;

Dispone , altresì, che il presente provvedimento venga pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Di dichiarare con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO	L'ASSESSORE ANZIANO	IL SEGRETARIO COMUNALE
 Dott. Giovanni Giallombardo Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa	F.to  Sig. Sergio Domenico Cuccio	 Dott.ssa Manta Adriana Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale
Su conforme attestazione del Responsabile dell'Albo Pretorio on - line

CERTIFICA

che la presente deliberazione sarà pubblicata all'albo comunale per quindici giorni consecutivi ai sensi dell' art. 11 della L.R. 3 dicembre 1991 n. 44 e successive modifiche ed integrazioni .

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Manta Adriana 

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15.04.2026 ai sensi dell'art. 12.

- Comma 1 (trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione)

X Comma 2 (immediatamente esecutiva)

della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e successive modifiche ed integrazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Manta Adriana 

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa